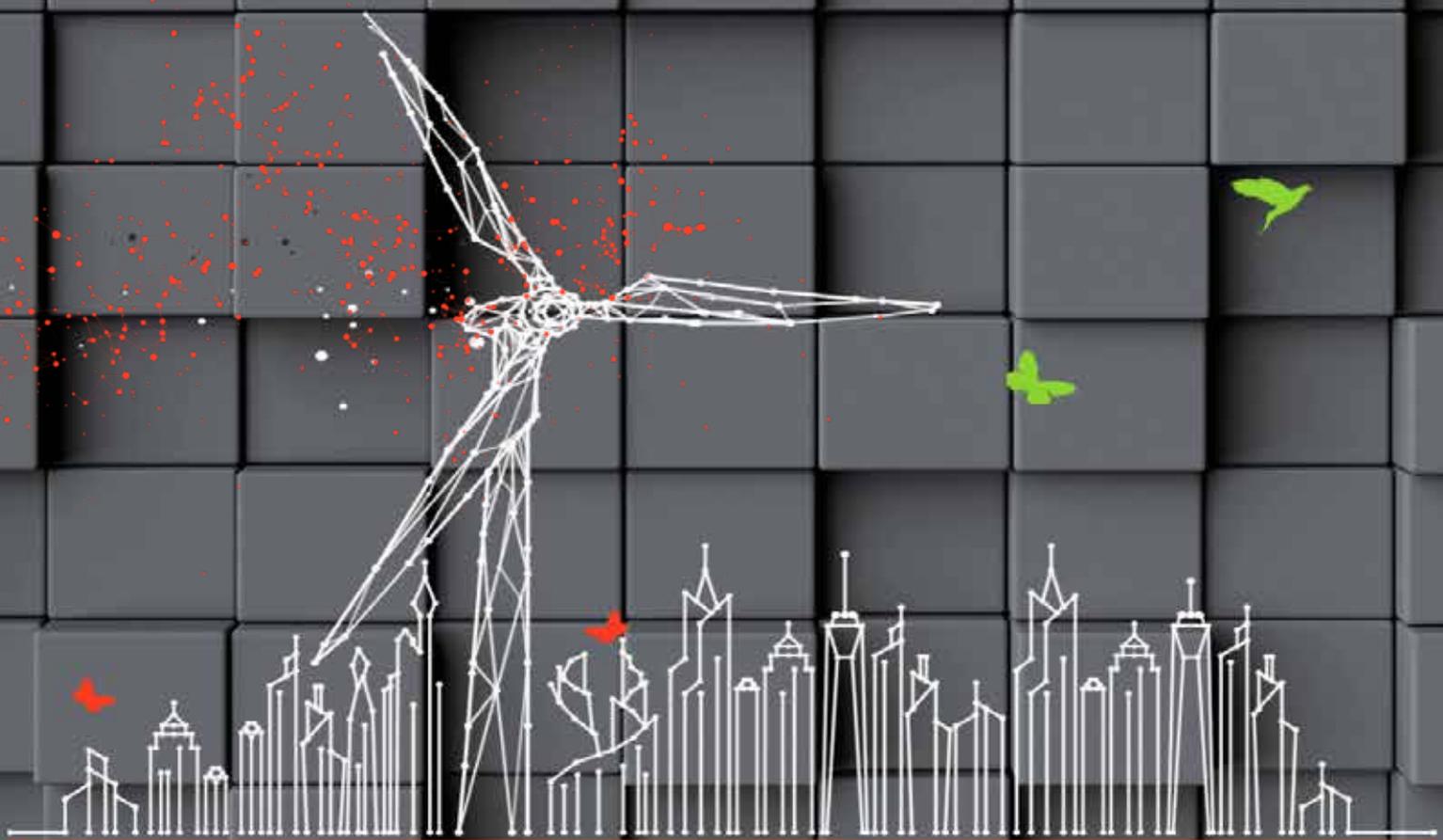


Memoria de Sostenibilidad 2021

GRUPO SEPIDES



CARTA DEL PRESIDENTE



En esta Memoria anual de Sostenibilidad de SEPIDES dejamos registro de lo que fue el pasado ejercicio. El 2021 fue **un año desafiante, un ejemplo de lo vertiginoso de los tiempos y el mundo actual, que no se rige por trayectorias predecibles, sino por cambios disruptivos, en este caso asociados a la pandemia, la emergencia climática, la evolución tecnológica y la inestabilidad social y geopolítica.** Es una magnífica ocasión para compartir con ustedes algunas reflexiones sobre la coyuntura y contarles acerca de nuestras principales iniciativas en todas las áreas de negocio.

El papel del sector público está cambiando. Hoy en día, los grupos de interés esperan que empresas como la nuestra, **además de generar valor para sus empresas y empleados, lo generen también para la sociedad y el entorno donde operan.**

Una de las principales conclusiones que pudimos extraer de la pasada Cumbre del Clima en Glasgow, la COP27, fue el consenso generalizado entre políticos, industria, clientes y sociedad en general, sobre la **necesidad de acelerar el ritmo de la descarbonización y de trabajar todos juntos para un modelo único de crecimiento empresarial sostenible y respetuoso con el medioambiente.**

La sociedad actual nos exige a las empresas públicas, ir mucho más allá de la responsabilidad de generar valor económico inmediato. Siempre hemos entendido que **nuestras acciones no pueden ser independientes del entorno donde las ejecutamos, y hoy sabemos que, más que nunca, debemos hacer propios los desafíos de los territorios y las Comunidades Autónomas donde estamos presentes.** Para ello, hemos venido avanzando en ampliar los canales de interacción tanto con ellas, como con la sociedad en su conjunto para incorporar y sumar el conocimiento diseminado.

Fieles a nuestro propósito, hemos continuado desplegando **nuestro modelo de negocio en el área inmobiliario y empresarial basado en soluciones integradas y transversales, que generen impactos positivos en las personas y el planeta.**

Por ese motivo, nuestra propuesta de valor toma aún más protagonismo posicionando al GRUPO SEPIDES como un socio de referencia en la contribución a la Agenda 2030 y en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a nivel local, en cada municipio, región, país o administración.

En SEPIDES hemos conseguido crear un marco de financiación sólido y estable para nuestras empresas, en el que cada proyecto que desarrollamos supone una oportunidad de inversión rentable, al tiempo que una vía para la maximización de la productividad social y ambiental de las comunidades en las que operamos. Esto nos ha permitido minimizar los riesgos y desplegar todo el potencial transformador de nuestra actividad.

A través del área inmobiliaria realizamos una importante labor medioambiental, recuperando terrenos procedentes de reestructuraciones industriales en desuso para la creación de parques empresariales más eficientes y sostenibles.

Promovemos un modelo de urbanismo productivo y de edificación respetuosa con el medioambiente para impulsar infraestructuras sostenibles, y en esa apuesta sin vuelta atrás, hemos firmado un acuerdo con Green Building Council España (GBCe) para certificar como verdes nuestros parques empresariales y edificios con el fin de mejorar su eficiencia energética y reducir el impacto ambiental.

En resumen, me es grato señalar que, a pesar de la complejidad de 2021, nos encontramos en una firme posición de fortaleza financiera para afrontar el futuro y seguir generando valor para nuestras empresas y clientes, a quienes agradezco su confianza y apoyo permanente bajo cualquier circunstancia.

En nuestro día a día, desde SEPIDES logramos convocar a talentos muy diversos, provenientes de múltiples ámbitos de especialización, poniéndolos al servicio de proponer las mejores soluciones para las distintas problemáticas a las que nos abocamos, sobre la base del conocimiento experto y habilidades de cada uno. Así, aunando voluntades, compartiendo un propósito, de manera constructiva, lideramos los cambios para avanzar hacia un futuro mejor. Talentos, habilidades, soluciones, valores, voluntad y propósito. Esta es la forma de gestionar que propugnamos. Este es el sello del GRUPO SEPIDES.

En SEPIDES no tenemos todas las respuestas a lo que ocurrirá en los próximos años, pero sí sabemos el papel que queremos jugar. Aquellos que confíen en nosotros encontrarán, como hasta ahora, el sólido compromiso y liderazgo de nuestra compañía con el desarrollo y la transformación sostenible de nuestro mundo. El momento para la acción regenerativa es ahora. Cuento con todos ustedes para lograrlo.

Antonio Miguel Cervera
Presidente del Grupo SEPIDES

ÍNDICE

Desarrollo sostenible de Grupo SEPIDES

Grupo SEPIDES	1
Nuestra misión / Nuestra visión / Nuestros objetivos sostenibles	2
Nuestras alianzas para el desarrollo sostenible	3
Nuestros proyectos sostenibles destacados	4
Financiaciones / Acciones sostenibles	13

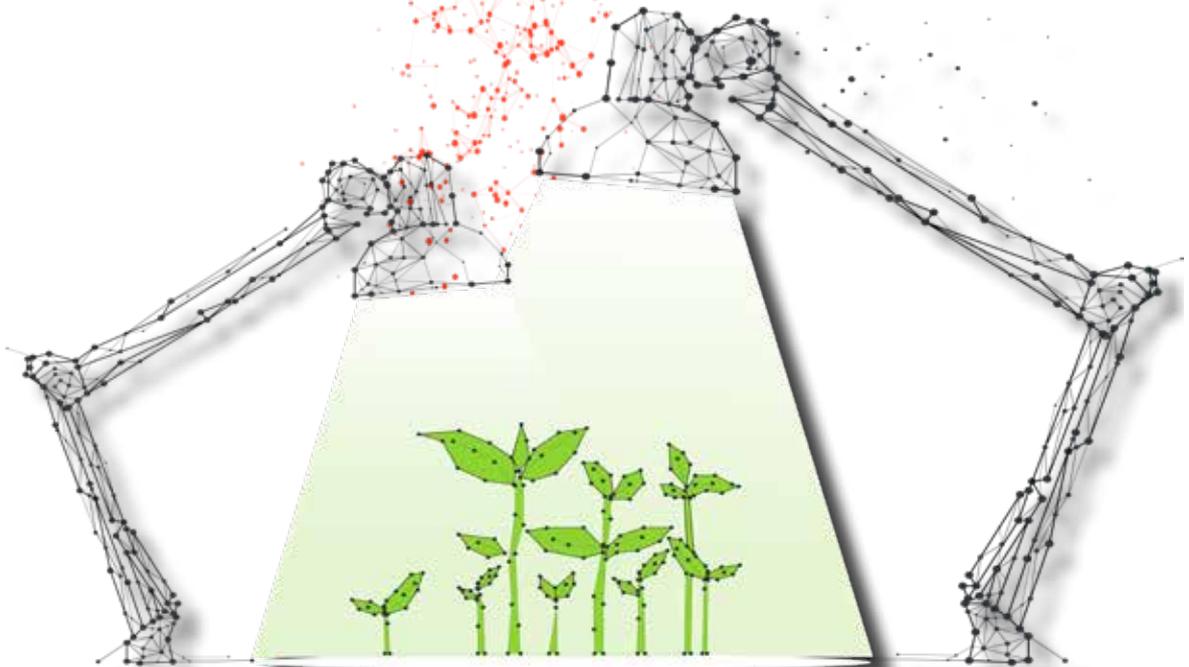
Líneas de negocio

Actividad Empresarial	17
Empresas participadas	18
Vehículos de financiación	21
Actividad Inmobiliaria	26
Empresas participadas	27
Cartera inmobiliaria. Parques Empresariales	
PARC SAGUNT	31
Parque Empresarial Principado de Asturias	32
ABRA Parque Empresarial	33
Parque Empresarial Puerta Granada	34
Avilés, Isla de la Innovación	35
VIPAR Parque Empresarial	35
Cartera inmobiliaria. Oficinas	
Complejo Campos Velázquez	38
Edificio Villa de Madrid	38
Edificio Génesis	38
Oficina en c/ Velázquez 105	39
Oficina en edificio Cuzco III	39
Edificios Gemelos	39
Edificio Tecnológico	40
Antiguo edificio de Telefónica	40
Cartera inmobiliaria. Naves	
Naves en Polígono Empresarial Cortijo del Conde	42
Naves en Parque Empresarial de Cantabria	42
Naves en Parque Empresarial de Mirador Ábalo	42

Perfil Grupo SEPIDES

Indicadores económicos	
Cifra de Negocio	46
Distribución geográfica de las inversiones	48
Objetivos de desarrollo sostenible	52
Perfil social Grupo SEPIDES	80
Transparencia	84
Contratos del sector público 2021	84

Desarrollo sostenible de Grupo SEPIDES



GRUPO SEPIDES

SEPI Desarrollo Empresarial, S.A., S.M.E. (SEPIDES) somos un grupo empresarial perteneciente a la Sociedad de Participaciones Industriales (SEPI), organismo público dependiente del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

Con más de 100 años de historia, promovemos, a través de nuestras dos áreas de negocio, el **desarrollo económico y medioambiental, el fomento de creación de empleo y la mejora de la competitividad de la empresa española**

Nuestros principales valores corporativos se centran en nuestro compromiso con el medioambiente, **apostando por un modelo inmobiliario sostenible y la financiación de proyectos empresariales con un modelo de crecimiento económico sostenible.**

APLICAMOS AVANCES TÉCNICOS
PARA LA PROTECCIÓN DEL
MEDIOAMBIENTE, FOMENTANDO
EL USO EFICIENTE DE MATERIAS
PRIMAS Y DE RECURSOS
NATURALES MEDIANTE EL EMPLEO
DE TECNOLOGÍAS LIMPIAS

NUESTRA MISIÓN

“Ponemos a disposición de nuestros clientes soluciones inmobiliarias y financieras adaptadas a sus necesidades mediante equipos especializados y comprometidos con la sostenibilidad, la innovación y el respeto al medioambiente”.

En Grupo SEPIDES queremos ser un referente de empresa pública eficiente y competitiva, con capacidad para fomentar la inversión, la creación de empleo y el desarrollo de la pequeña y mediana empresa española.

Trabajamos para apoyar las directrices del Gobierno en política económica y social, contribuyendo por todo el territorio nacional y de manera especial en las zonas más desfavorecidas, promoviendo la cohesión social y territorial de España.

NUESTRA VISIÓN

“Ser un referente de empresa pública, comprometida con el crecimiento social y económico. Avanzar en nuestra apuesta por una inversión basada en criterios de sostenibilidad, que fomenten y hagan realidad iniciativas empresariales de futuro”.

Es objetivo prioritario de Grupo SEPIDES dinamizar la actividad empresarial, generando empleo y mejorando la competitividad en zonas económicamente desfavorecidas. Además, el Grupo orienta sus actuaciones atendiendo al interés público. Contribuimos al desarrollo social, económico y medioambiental a través de nuestras dos principales líneas de negocio: la actividad inmobiliaria y la empresarial.

NUESTROS OBJETIVOS SOSTENIBLES



- A través del área inmobiliaria realizamos una importante labor medioambiental, **recuperando terrenos procedentes de reestructuraciones industriales en desuso** para la creación de parques empresariales más eficientes y sostenibles.

En nuestra actividad promovemos un **modelo de urbanismo y edificación respetuoso con el medioambiente, y certificamos todos nuestros parques y edificios.**

- A través del área empresarial **incentivamos y apoyamos proyectos y empresas que promuevan esa transición ecológica y un modelo de crecimiento económico sostenible.**

Aplicamos avances técnicos para la protección del medioambiente, fomentando el uso eficiente de materias primas y de recursos naturales mediante el empleo de tecnologías limpias.

NUESTRAS ALIANZAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Así hemos alcanzado un acuerdo con **Green Building Council España (GBCe)** para **certificar en VERDE** nuestros parques empresariales y edificios con el fin de **reducir el impacto ambiental y la mejora de la eficiencia energética.**

Green Building Council España es la principal organización de edificación sostenible en nuestro país y forma parte de la red internacional de **World Green Building Council (WorldGBC)**, con presencia en más de 70 países y 36.000 miembros.

GBCe acompañará a SEPIDES en la certificación tanto de nuevas construcciones como de las ya existentes para alcanzar el equilibrio entre la viabilidad económica de sus proyectos, el bienestar de las personas y la reducción de los impactos ambientales y energéticos.

SEPIDES ha formado a sus técnicos y así cuenta con dos **Evaluadoras Acreditadas VERDE** para la certificación de sus proyectos.



NUESTROS PROYECTOS ESTÁN
ALINEADOS CON LOS OBJETIVOS
DE DESARROLLO SOSTENIBLE
(ODS) Y PARTICIPAMOS EN
INICIATIVAS Y ALIANZAS
QUE PERSIGUEN UN IMPACTO
POSITIVO PARA LAS PERSONAS
Y EL MEDIOAMBIENTE

NUESTROS PROYECTOS SOSTENIBLES DESTACADOS



BATERÍAS DE COK, EN AVILÉS

SEPIDES afronta, en el AD5, Área de Desarrollo del Parque Empresarial Principado de Asturias (PEPA), la **transformación medioambiental y de recuperación del ámbito de las antiguas Baterías de Cok**, una de las grandes instalaciones de ENSIDESA, en Avilés.

Este proyecto de reconversión supondrá la creación de más de **230.000 m² de suelo, principalmente industrial y logístico, en un entorno consolidado, sostenible y rodeado de industria e innovación**. Las obras que se están llevando a cabo **responden al compromiso medioambiental y de sostenibilidad que caracteriza al conjunto del proyecto**. Suelo industrial líder en la región, especializado y de calidad, **que va a contar con la certificación VERDE**, un valor añadido y diferenciador, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.



En nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, el Parque contará con sistemas para la **reducción de consumo de agua, ahorro de energía, aplicación de energías alternativas**, entre otras medidas a adoptar.



ÁMBITO DE BATERÍAS DE COK

Dentro del Parque Empresarial Principado de Asturias estamos desarrollando un proyecto que supone un nuevo hito de desarrollo industrial en la estrategia nacional. Un trabajo **en coordinación entre Grupo SEPI, a través de su sociedad SEPIDES (Parque Empresarial Principado de Asturias, S.L., S.M.E.), junto con los actores socioeconómicos más relevantes del entorno de Avilés, destacando el Gobierno del Principado de Asturias, Ayuntamiento de Avilés, IDEPA y la Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Avilés.**



TANQUE
B-1

TANQUE
B-2

FOSO-A

TANQUE
C-2

TANQUE
A 2

FOSO-B

TANQUE
A-1

FOSOS
ESTACION
CARGUE DE
BENZOL

BATERÍAS DE COK



BATERÍAS DE COK



PARC SAGUNT

PARC SAGUNT es un ejemplo de sostenibilidad y respeto al medioambiente, por su integración entre un área industrial y una zona de alto valor medioambiental, La Marjal dels Moros. Un humedal ubicado en la costa de la localidad de Sagunto y declarado espacio natural protegido "ZEPA" (Zona de especial protección para las aves) por la gran diversidad de especies que podemos encontrar y por ser un importante refugio para algunas aves en peligro de extinción. Una zona de especial protección que ha hecho necesario el desarrollo de un importante proyecto para la generación de una fachada natural de más de 300.000 m² que sirve de delimitación entre los dos espacios, permite la integración paisajística del parque y ejerce de pantalla protectora de impactos acústicos y visuales.



PARC SAGUNT II. UN NUEVO IMPULSO PARA EL ENTORNO

Es el desarrollo de la ampliación del Parque Empresarial de Sagunto. **Considerado como uno de los mayores y mejor ubicados parques empresariales de Europa**, queremos poner a disposición del tejido económico un nuevo espacio para desarrollo de actividades industriales y/o logísticas más innovador y sostenible.





PARC SAGUNT II

El éxito de PARC SAGUNT I, con una ocupación del 97% y un espacio libre de apenas 52.000 m², ha hecho necesario PARC SAGUNT II. Un nuevo parque empresarial de más de 5 millones de m² impulsado por la sociedad pública **Espacios Económicos Empresariales (EEE)** que está participada al 50% por SEPIDES y Generalitat Valenciana.



MINA DE BODOVALLE

Fue uno de los yacimientos de siderita (carbonato de hierro) más importantes de la zona minera.



Su actividad se remonta a la segunda mitad del siglo XIX. Tras diversas fusiones, en 1973, se desarrolló la última fase de explotación, siendo Agrupación Minera, S.A. (AGRUMINSA) la explotadora única de la mina y Altos Hornos de Vizcaya, S.A. el destinatario de la producción del carbonato de hierro extraído.

La finalización de su explotación minera conllevó la realización de estudios geotécnicos y de estabilidad, elaborados por diversos organismos, y el Informe Técnico del Ente Vasco de la Energía, en los que se indicaban las medidas de seguridad para evitar daños en la superficie derivados de fenómenos de subsidencia.

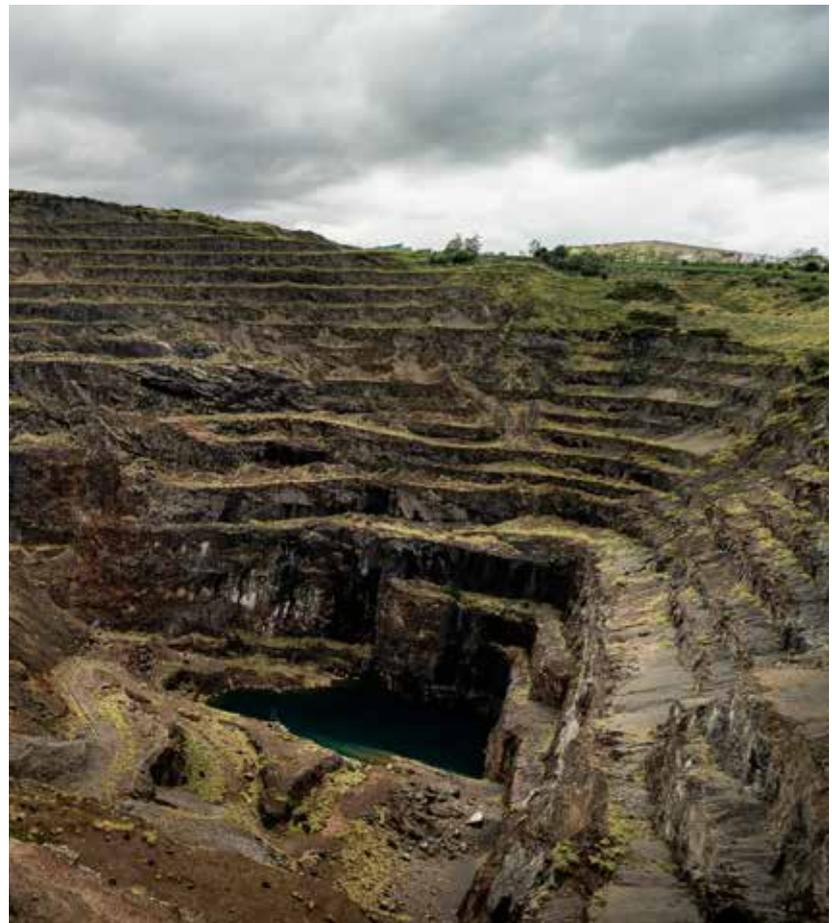
En 2020, se contempla el Proyecto de Relleno de las Cámaras presentado por Agruminsa en la Resolución de 14 de octubre, emitida por el **Delegado Territorial de Vizcaya del Departamento de desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medioambiente**. El objeto del mismo es la de **minimizar las repercusiones de posibles fenómenos de subsidencia en superficie y hacer los terrenos compatibles con su uso actual**.

La mina de Bodovalle fue la mayor explotación minera a cielo abierto de la cuenca minera vizcaína y la última en cerrarse.

Fue uno de los yacimientos de siderita (carbonato de hierro) más importantes de la zona minera.

Destacan las dimensiones del boquete (350/400 m. x 700 m. de ancho y 140-180 m. de profundidad), muestra de la extracción a cielo abierto que se llevó a cabo hasta 1885. A partir de esa fecha y hasta 1993 cuando cesa su actividad, la extracción se llevó a cabo en galerías. A consecuencia de la explotación de esta mina desapareció, en 1960, la antigua Gallarta, también conocida como Galarreta.

En el fondo se encuentra el lugar a cielo abierto más bajo del País Vasco (25 m. bajo el nivel del mar).



FINANCIACIONES SOSTENIBLES

A través de financiación directa, **promovemos iniciativas empresariales y la aplicación de nuevas tecnologías, que apuesten por un modelo de negocio más sostenible, respetuoso y social.**

Sobresalen los proyectos financiados por el **Fondo FAIP para promover la economía circular y el respeto al medioambiente** y los del **Fondo SAADSS que contribuyen a la sostenibilidad social ayudando al sector de la dependencia y servicios sociales**, para aumentar la calidad de vida de los dependientes y sus familias.

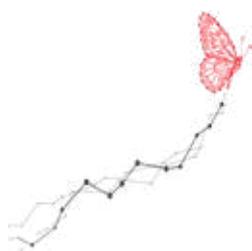
Asimismo, destacamos los fondos **GERMINA y CONSOLIDA, que a lo largo del 2021 han financiado a empresas de energías renovables**, como Energy Solar Tech, quienes se dedican a la fabricación de placas fotovoltaicas; y a proyectos de movilidad sostenible, como el caso de la motocicleta Eezon, una iniciativa de VMS Automotive, parte de Grupo Marsán, la cual busca crear un vehículo de tres ruedas eléctrico adaptado a las necesidades urbanas y medioambientales.

POSTES DE CARGA DE VEHÍCULOS ELÉCTRICOS

Comprometidos con la movilidad sostenible, iniciamos las acciones necesarias para la instalación de postes para carga de vehículos híbridos y eléctricos, ubicados en el interior de las plazas de aparcamiento del Complejo Campos Velázquez.

MONITORIZACIÓN DE PUNTOS DE CONSUMO ENERGÉTICO

Desde SEPIDES queremos tener monitorizados los puntos de consumo energético más significativos (electricidad, gas, térmica y agua) de nuestros edificios: Complejo Campos Velázquez, edificio Génesis, edificio Villa de Madrid y Velázquez 105, con el fin de obtener un análisis sobre los consumos y su eficiencia energética. Para ello hemos iniciado en el año el estudio, desarrollo y primeras acciones para la contratación de una plataforma de gestión de energía capaz de conectarse a nuestros equipos y monitorizar todos los puntos de consumo mediante un software programable.



Líneas de Negocio



NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

Grupo SEPIDES desarrolla sus acciones principalmente a través de dos actividades:

- **Actividad Empresarial**

Incentivamos el apoyo a empresas y proyectos en **fase de crecimiento y expansión**, que faciliten la **transición ecológica**, un modelo de **crecimiento económico sostenible que contribuya a generar economías de impacto** y la creación de empleo de calidad.

- **Actividad Inmobiliaria.**

Operaciones inmobiliarias y urbanísticas entre las que se encuentran el **desarrollo de programas de revitalización económica** a través del diseño, **urbanización y promoción**, en cooperación con organismos oficiales o de forma más directa, de parques empresariales.

En el área inmobiliaria trabajamos en la **recuperación de terrenos procedentes de reestructuraciones industriales** en desuso para la creación de parques empresariales más eficientes y sostenibles. Y en acuerdos como el alcanzado con **Green Building Council España (GBCe)** para **certificar en VERDE nuestros parques empresariales y edificios** con el fin de reducir el impacto ambiental y la mejora de la eficiencia energética.

- **Gestión/asesoramiento inmobiliario a SEPI.**

Asimismo, presta **servicios de gestión y asesoramiento inmobiliario a SEPI y sus empresas** con el objetivo de optimizar el patrimonio del holding.



Actividad empresarial



Prestamos apoyo financiero a empresas en fase de crecimiento y expansión con proyectos que contribuyan a **reforzar la competitividad de la empresa española, la mejora del medioambiente y la creación de empleo de calidad.**

Desde el área empresarial desempeñamos un papel fundamental al actuar como **agentes catalizadores fomentando la colaboración público-privada en la financiación de proyectos empresariales**, incentivando el apoyo a las empresas con modelos de crecimiento económico sostenible.

SEPIDES, en este año, ha continuado gestionando el **FONDO CONSOLIDA** para financiar proyectos de las empresas españolas, dando preferencia a las inversiones ubicadas en Castilla La Mancha, así como el **FONDO GERMINA**, destinado a facilitar el emprendimiento y la innovación de las principales tecnologías.

En 2021 iniciamos la gestión del **FONDO DE APOYO A LA INVERSIÓN INDUSTRIAL PRODUCTIVA (FAIIP)**, dotado con **600 millones de euros anuales**, con el que desarrollar en el sector industrial nuevas oportunidades en materia de financiación empresarial, dotación de infraestructuras y promoción de suelo.

ACTIVIDAD EMPRESARIAL

EMPRESAS PARTICIPADAS

Sod*ix*

Sociedad para el Desarrollo Ind. de Extremadura, S.A., S.M.E. (SODIEX)

Avda. Ruta de la Plata, 13 - 1º
10001 Cáceres

Constituida el 18 de abril de 1977 su objeto social es la gestión para el desarrollo industrial de Extremadura

Participación: 62,29% SEPI Desarrollo Empresarial, S.A., S.M.E.



SEPIDES Gestión, SGEIC, S.A., S.M.E.

C/ Velázquez, 134 bis
28006 Madrid

El objetivo de Sepides Gestión es la administración y gestión de Fondos de Capital Riesgo y de activos de Sociedades de Capital Riesgo.

A través de los fondos que gestiona apoya a las empresas españolas en su creación, crecimiento o expansión, aportando financiación a sus proyectos a la vez que otorga rentabilidad a los partícipes de los fondos.

Los fondos gestionados son:

- » Fondo CONSOLIDA ADELANTE C.L.M., F.I.C.C.
- » Fondo INGENIO C.L.M., F.I.C.C.
- » Fondo ENISA, Fond-iCOpyme, SEPIDES para la expansión de la pyme, F.I.C.C.
- » Fondo GERMINAL Capital SEPI, F.C.R.

Participación: 100% de SEPI Desarrollo Empresarial, S.A., S.M.E.



Sociedad para la Promoción y Desarrollo Empresarial de
Teruel, S.A.

(SUMA TERUEL)

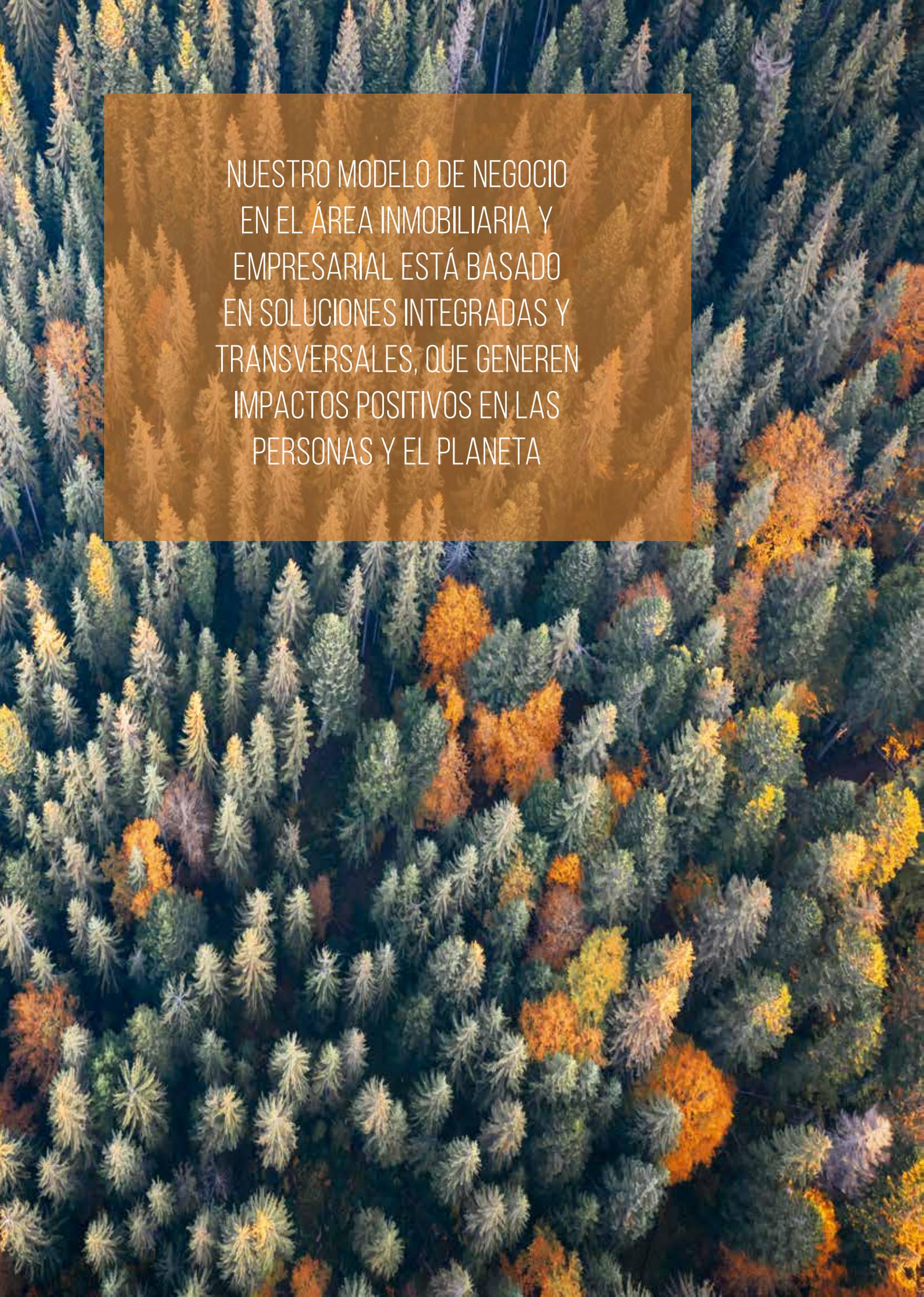
C/ Los Enebros, 74

44002 Teruel

Gestión para la promoción y desarrollo empresarial de Teruel.

Participación: 33,33% de SEPI Desarrollo Empresarial, S.A., S.M.E.

sepides.es

An aerial photograph of a dense forest with a mix of green and autumn-colored trees. A semi-transparent orange rectangular box is centered over the upper portion of the image, containing white text.

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO
EN EL ÁREA INMOBILIARIA Y
EMPRESARIAL ESTÁ BASADO
EN SOLUCIONES INTEGRADAS Y
TRANSVERSALES, QUE GENEREN
IMPACTOS POSITIVOS EN LAS
PERSONAS Y EL PLANETA

VEHÍCULOS DE FINANCIACIÓN

La actividad empresarial que GRUPO SEPIDES desarrolla **se enfoca en cuatro ejes fundamentales:**

1. INVERSIÓN DIRECTA DE SEPIDES
2. GESTIÓN DE FONDOS PÚBLICOS
3. FONDOS DE CAPITAL RIESGO (FCR) Y FONDOS DE INVERSIÓN COLECTIVA CERRADA (FICC)
4. SOCIEDADES DE ÁMBITO TERRITORIAL (SODIEX Y SUMA TERUEL)

INVERSIÓN DIRECTA DE SEPIDES

SEPIDES podrá conceder su financiación tanto mediante **la toma de participación en el capital de la empresa como mediante la concesión de préstamos participativos u ordinarios.**

Las condiciones de la financiación dependerán del tipo de proyecto y las garantías aportadas por los promotores.

GESTIÓN DE FONDOS PÚBLICOS

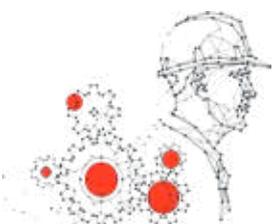
FONDO DE APOYO A LA INVERSIÓN INDUSTRIAL PRODUCTIVA
(FAIIP)

Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

Tiene la finalidad de prestar **apoyo financiero retornable para promover inversiones de carácter industrial**, que contribuyan a favorecer el desarrollo, la competitividad y las capacidades industriales del sector industrial en nuestro país.

Dotado con 600 millones de euros anuales, el FAIIP **financia sociedades mercantiles privadas y cooperativas** que desarrollan o vayan a desarrollar una actividad industrial productiva y de servicios industriales, **con independencia del tamaño**, apoyando actuaciones orientadas a la sostenibilidad ambiental.

Entre las actuaciones financiables se encuentra la creación y/o traslado de establecimientos industriales, mejoras y/o



modificaciones de las líneas de producción y proceso, y el apoyo a la industria conectada 4.0, con una clara orientación a la mejora de la eficiencia energética y la sostenibilidad medioambiental.

Más información: <https://sepides.es/fondo-faiip-sepides/>

FONDO DE APOYO PARA LA PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS DEL SISTEMA DE AUTONOMÍA Y ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA Y DE LOS SERVICIOS SOCIALES (FONDO SAADSS).

Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

Su objetivo es **prestar apoyo financiero a iniciativas empresariales que promuevan y desarrollen proyectos de infraestructuras y/o servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia y de los Servicios Sociales, mediante la concesión de préstamos ordinarios o participativos.** Las empresas beneficiarias serán entidades del tercer sector de acción social, empresas de economía social y cualquier otra entidad o empresa que lleven a cabo infraestructuras y/o servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia y de los Servicios Sociales.



Más información: <https://sepides.es/fondo-saadss/>

FONDO DE APOYO A LA DIVERSIFICACIÓN DEL SECTOR PESQUERO Y ACUÍCOLA.

Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medioambiente.

Instrumento financiero que tiene por objeto prestar apoyo a iniciativas empresariales de diversificación de la actividad pesquera y acuícola que supongan una mejora de su competitividad.

Fondo en fase de liquidación.

FONDOS PARTICIPADOS POR SEPIDES Y NO GESTIONADOS: GED V, GED VI, GED INFRAESTRUCTURAS Y AC AEROFONDO.

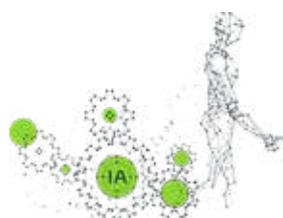
Estos fondos tienen por objeto prestar apoyo financiero a iniciativas de diferentes sectores empresariales que supongan una mejora de su competitividad.

FONDOS DE CAPITAL RIESGO (FCR) Y FONDOS DE INVERSIÓN COLECTIVA CERRADA (FICC)

El Capital Riesgo es una forma de financiación empresarial mediante la cual **una entidad interviene de forma temporal en el capital de una empresa con el objeto de potenciar su valor para, más tarde, desinvertir en dicha participación y obtener el retorno a su inversión.**

SEPIDES financia proyectos a través de los Fondos de Capital Riesgo y Fondos de Inversión Colectiva en los que participa, gestionados por SEPIDES GESTIÓN S.G.E.I.C., S.A., S.M.E., 100% propiedad de SEPIDES.

SEPIDES tiene operativos los Fondos de Capital Riesgo que se exponen a continuación:



- » Fondo CONSOLIDA ADELANTE C.L.M, F.I.C.C.
- » Fondo INGENIO C.L.M, F.I.C.C.
- » Fondo ENISA, Fond-iCOpyme, SEPIDES para la expansión de la pyme, F.I.C.C.
- » Fondo GERMINAL Capital SEPI, F.C.R.

Para más información: <http://www.sepidesgestion.es/>

SOCIEDADES DE ÁMBITO TERRITORIAL

SEPIDES participa en la **dinamización del sector empresarial en Extremadura y Teruel a través de su participación en SODIEX Y SUMA TERUEL.**

SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL DE EXTREMADURA, S.A., S.M.E. (SODIEX)

Sociedad cuyo objeto social es promover el desarrollo industrial de Extremadura. SEPIDES participa en el capital social con un 62,29%, el resto es propiedad de la Junta de Extremadura, entidades locales y Cajas de Ahorro de la región.

SODIEX financia proyectos empresariales en la Comunidad de Extremadura mediante la participación temporal y minoritaria en el capital de las empresas, durante un plazo máximo de diez años y con un porcentaje comprendido entre un 5% como mínimo y un 45% como máximo. Adicionalmente, otorga préstamos a las sociedades en las que participa.

Para más información: www.sodiex.es

SOCIEDADES DE ÁMBITO TERRITORIAL

SEPIDES participa en la **dinamización del sector empresarial en Extremadura y Teruel a través de su participación en SODIEX Y SUMA TERUEL.**

SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL DE EXTREMADURA, S.A., S.M.E. (SODIEX)

Sociedad cuyo objeto social es promover el desarrollo industrial de Extremadura. SEPIDES participa en el capital social con un 62,29%, el resto es propiedad de la Junta de Extremadura, entidades locales y Cajas de Ahorro de la región.

SODIEX financia proyectos empresariales en la Comunidad de Extremadura mediante la participación temporal y minoritaria en el capital de las empresas, durante un plazo máximo de diez años y con un porcentaje comprendido entre un 5% como mínimo y un 45% como máximo. Adicionalmente, otorga préstamos a las sociedades en las que participa.

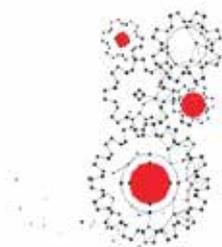
Para más información: www.sodiex.es

SOCIEDAD PARA LA PROMOCIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL DE TERUEL, S.A (SUMA TERUEL)

Sociedad participada por SEPIDES en un 33,33% y dedicada a la financiación de proyectos empresariales ubicados en la provincia de Teruel, mediante participación en capital y préstamos.

Las operaciones concedidas por la sociedad tienen la siguiente limitación: el volumen de financiación no podrá ser superior a 1,2 M €, esta se otorgará a sociedades pertenecientes a cualquier sector empresarial con exclusión de los sectores financiero e inmobiliario. La participación será minoritaria y temporal (entre 5 y 7 años) siendo este mismo periodo en el caso de concesiones de préstamos.

Para más información: www.sumateruel.com





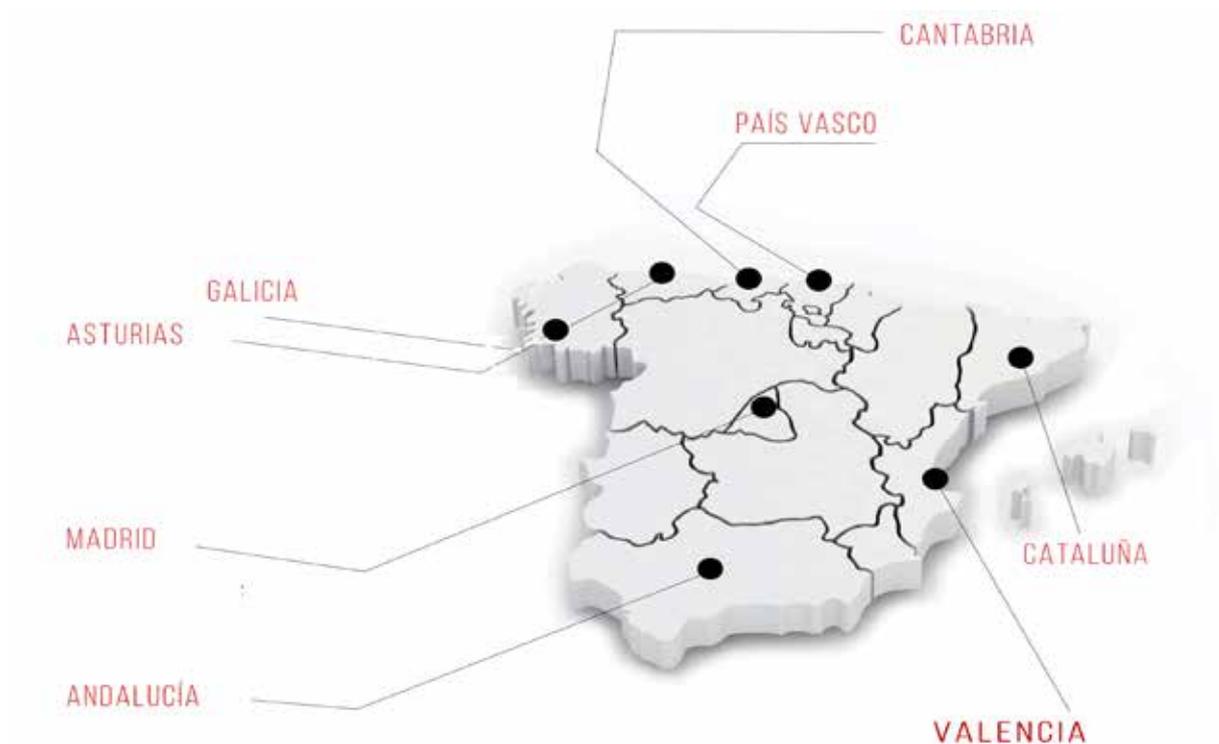
Actividad inmobiliaria

ACTIVIDAD INMOBILIARIA

Realizamos operaciones inmobiliarias y urbanísticas entre las que se encuentran el desarrollo de programas de revitalización económica a través del diseño, urbanización y promoción de parques empresariales, en cooperación con organismos oficiales o de forma directa.

En el área inmobiliaria desempeñamos **una importante labor medioambiental centrada en la recuperación de terrenos procedentes de reestructuraciones industriales** para crear parques empresariales que dinamicen el tejido empresarial y la creación de empleo en la zona.

También ofertamos servicios de gestión y asesoramiento inmobiliario a SEPI y sus empresas con el objetivo de optimizar el patrimonio del holding.



ACTIVIDAD INMOBILIARIA

EMPRESAS PARTICIPADAS



AGRUMINSA, S.A., S.M.E.

Barrio de Loredo, s/n
48500 Abanto y Ciérvana (Vizcaya)

Actividad minera (pendiente de ejecución del proyecto de clausura)

Constituida el 19 de enero de 1968, como AGRUPACIÓN MINERA, S.A., fue fundada con el fin del desarrollo de la actividad minera, mediante la explotación de distintas concesiones mineras, en el coto minero de Bodovalle, en Abanto y Ciérvana, Bizkaia, cesando las labores de explotación en el año 1993.

Participación: 100% SEPI Desarrollo Empresarial, S.A., S.M.E.



A.I. ABRA INDUSTRIAL, S.A., S.M.E.

Barrio de Loredo, s/n
48500 Abanto y Ciérvana (Vizcaya)

Constituida el 30 de enero de 1954 como “Española de Minas de Somorrostro, S.A.” , tuvo como objeto social original el desarrollo de la actividad minera en la zona de Abanto y Ciérvana, Vizcaya.

El objeto de la sociedad se centra en el desarrollo, promoción y comercialización del Abra Parque Empresarial desarrollado en los terrenos incluidos en la Unidad de Ejecución de la Junta de Compensación de la Unidad de Ejecución del Área Industrial y de Servicios de los Excelentísimos Ayuntamientos de Abanto y Ciérvana y Ortuella.

Participación: 100% SEPI Desarrollo Empresarial, S.A., S.M.E.



PARQUE EMPRESARIAL DE CANTABRIA, S.L.

Ed. Gobierno de Cantabria en el PCTCAN
C/ Albert Einstein, 2 - 5ª plta.
39011 Santander

Desarrollo, promoción y comercialización del Parque Empresarial de Cantabria.

Participación: 48% SEPI Desarrollo Empresarial, S.A., S.M.E.



PARQUE EMPRESARIAL PRINCIPADO DE ASTURIAS, S.L., S.M.E.

C/ Velázquez, 134 bis
28006 Madrid

Constituida el 30 de diciembre de 1999, tiene por objeto el desarrollo, promoción y comercialización del Parque Empresarial Principado de Asturias.

Participación: 100% SEPI Desarrollo Empresarial, S.A., S.M.E.



ESPACIOS ECONÓMICOS EMPRESARIALES, S.L.

C/ Talleres, nave 43
46520 Puerto de Sagunto (Valencia)

Constituida en el 2001 centra su actividad en el desarrollo, promoción y comercialización de Parc Sagunt.

Participación: 50% SEPI Desarrollo Empresarial, S.A.,



VIPAR PARQUE EMPRESARIAL, S.L., S.M.E.

Ed. Gobierno de Cantabria en el PCTCAN
C/ Albert Einstein, 2 - 5ª plta.
39011 Santander

Constituida en 2008, su objeto social está basado en el desarrollo, promoción y comercialización del futuro parque VIPAR Parque Empresarial.

Participación: 85% SEPI Desarrollo Empresarial, S.A.,



AVILÉS, ISLA DE LA INNOVACIÓN, S.A.

C/ Gutiérrez Herrero, 52
33400 Avilés (Asturias)

Se encarga de la elaboración del Plan Especial correspondiente a las Áreas APR-C1, C2 y C3 definidas en el vigente P.G.O.U. de Avilés, así como la redacción de los Proyectos de Urbanización encuadrados en el citado Plan Especial y todos los estudios, documentos anejos y gestiones para la aprobación de los mismos.

Su objeto social es la gestión y desarrollo del proyecto Isla de la Innovación.

Participación: 35% SEPI Desarrollo Empresarial, S.A., S.M.E.

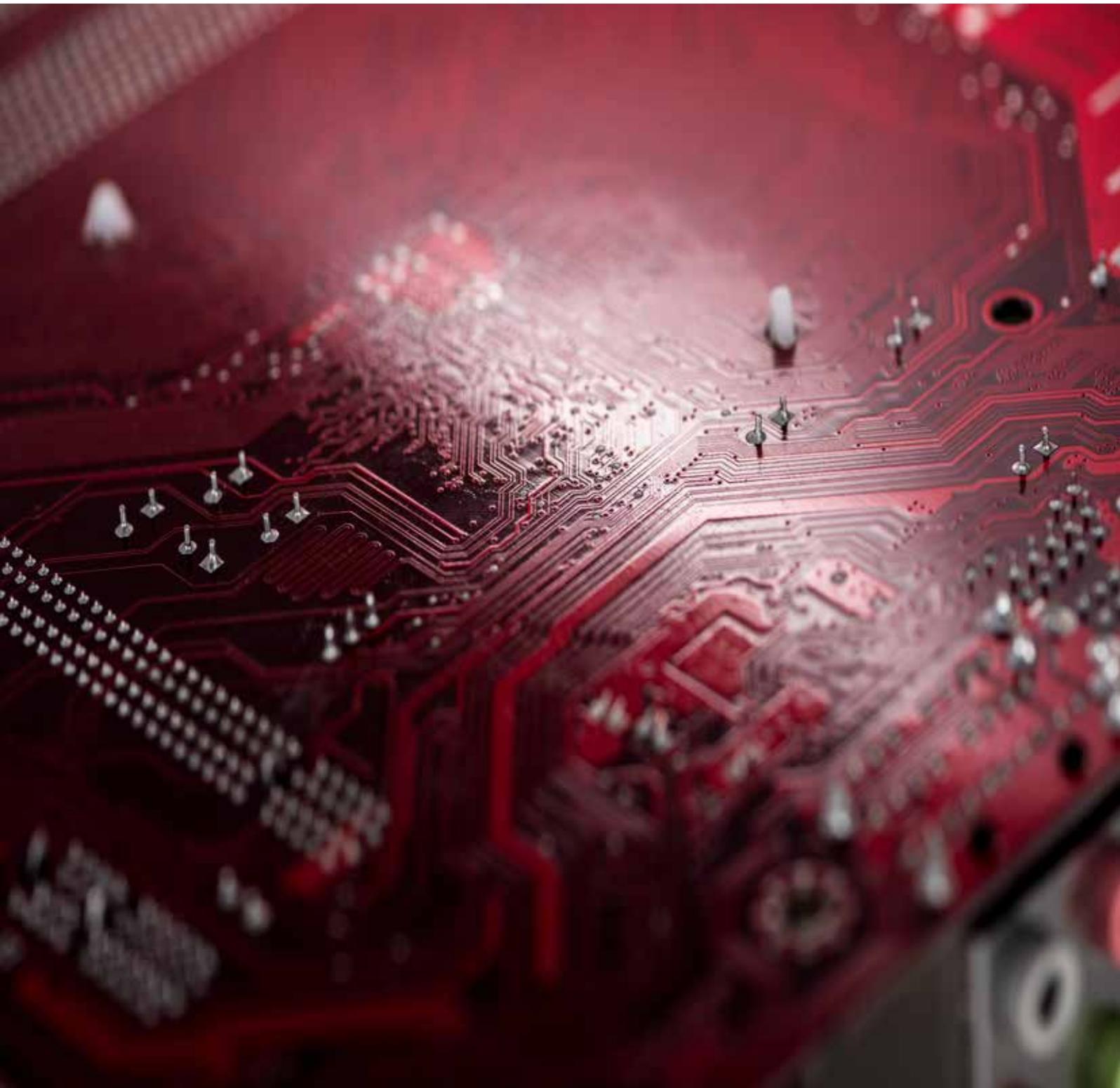


IBAR ZAHARRA, S.A.

Plaza de Kasko, 4
48910 Sestao (Vizcaya)

Promoción de la iniciativa e inversión de actividades económicas, que contribuyan al proceso de revitalización urbana de los municipios de Sestao y del Valle de Trápaga-Trapagarán, en la zona industrial de Ibar Zaharra.

Participación: 50% SEPI Desarrollo Empresarial, S.A., S.M.E.



PARQUES EMPRESARIALES

1

PARC SAGUNT

Sagunto - Comunidad Valenciana

2

PARQUE EMPRESARIAL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

Avilés - Asturias

3

ABRA PARQUE EMPRESARIAL

Abanto - Ciérvana. Vizcaya - País Vasco

4

PARQUE EMPRESARIAL
PUERTA GRANADA

Granada - Andalucía

5

AVILÉS ISLA DE LA INNOVACIÓN

Avilés - Asturias

6

VIPAR PARQUE EMPRESARIAL

Piélagos - Villaescusa. Cantabria



PARC SAGUNT I

Sagunto Comunidad Valenciana

Parc Sagunt I, situado en la localidad valenciana de Sagunto, es en la actualidad uno de los mayores parques empresariales de Europa. Una realidad empresarial que cuenta con tres millones de metros cuadrados de terreno, y cuya superficie está organizada generando espacios de negocio, infraestructuras y servicios creados para satisfacer todas las necesidades de la empresa.

Parc Sagunt I está concebido como un espacio industrial con un enorme potencial de crecimiento económico, estructural y humano. Un conjunto de servicios desarrollados para lograr el funcionamiento óptimo de las empresas y la satisfacción y el bienestar de las personas que las componen.

Usos: Industrial / Terciario / Logístico



PARQUE EMPRESARIAL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Avilés - Asturias

El parque se asienta sobre los terrenos de la antigua cabecera siderúrgica de ENSIDESA. Se inauguró en 2002 con el objetivo de regenerar la actividad industrial y económica en una zona especialmente castigada por la destrucción de empleo que supuso la reconversión de la siderurgia en los años ochenta. La recuperación de este espacio ha beneficiado ampliamente a la ciudad de Avilés, que se ha convertido en un centro de actividad económica y generador de empleo en la región.

El proyecto obligó a diseñar complejos programas de protección medioambiental, pero tras los trabajos de demolición de la central térmica de la antigua siderúrgica, la descontaminación de suelos y urbanización, el saneamiento del terreno ha permitido instalarse a cerca de 100 proyectos empresariales con la consiguiente creación de puestos de trabajo. Así, empresas del sector servicios, logística o dedicadas a la industria auxiliar siderúrgica desarrollan su actividad en el parque.



ABRA PARQUE EMPRESARIAL

Abanto - Ciérvana (Vizcaya) País Vasco

Abra Parque Empresarial es un referente industrial en la Margen Izquierda de la ría del Nervión. Con una superficie de 795.000 (m²), cuenta con un completo entramado de actividades industriales, financieras y de servicios.

Nació con el objetivo de favorecer el desarrollo empresarial en unos terrenos altamente degradados por la actividad minera desarrollada en el pasado, y ha supuesto un impulso definitivo para la recuperación y regeneración económica, urbana y medioambiental de los términos municipales de Abanto-Ciérvana y Ortuella.

Usos: Industrial / Terciario

PARQUE EMPRESARIAL PUERTA GRANADA

Granada-Andalucía

Se asienta sobre el lugar que ocupaba la antigua Compañía Española de Tabaco en Rama (CETARSA), en el norte del Término Municipal de Granada, lindando con el municipio de Adarfe.

Con una superficie de 28.987 m² el parque dispone de capacidad para acoger naves industriales de distintos tamaños, por lo que tienen cabida pequeñas y medianas empresas de todos los sectores de actividad, además de empresas de servicios y actividades comerciales.

Usos: Industrial / Terciario



AVILÉS ISLA DE LA INNOVACIÓN

Avilés-Asturias

Forma parte del Protocolo de Colaboración para la regeneración de parte del suelo ocupado por la antigua cabecera de ENSIDESA, en Avilés. En total se actuará aproximadamente sobre 600.000m².

La actuación constituye un futuro proyecto de transformación de la ciudad de Avilés con un objetivo primordial, un urbanismo estratégico y dinamizador de un territorio degradado: el entorno de la ría de Avilés en su parte más urbana.

Es un proyecto reforzado en el corazón del ámbito que ocupa con el Centro Cultural Internacional Óscar Niemeyer, obra del arquitecto brasileño.

Usos: Terciario.

VIPAR PARQUE EMPRESARIAL

Piélagos Villaescusa. Cantabria

Constituye un futuro proyecto, que revitalizará económicamente la zona de su emplazamiento. Se desarrolla mediante el Plan Singular de Interés Regional (PSIR), en los terrenos de Villaescusa-Piélagos, anejos al arroyo de Parbayón.

Usos: Industrial / Terciario.

EDIFICIO TECNOLÓGICO DE AVILÉS



OFICINAS

1

COMPLEJO CAMPOS VELÁZQUEZ
Madrid

2

EDIFICIO VILLA DE MADRID
Madrid

3

EDIFICIO GÉNESIS
Madrid

4

OFICINA EN VELÁZQUEZ, 105
Madrid

5

OFICINA EDIF. CUZCO III
Madrid

6

EDIFICIOS GEMELOS
Avilés - Asturias

7

EDIFICIO TECNOLÓGICO
Avilés - Asturias

8

ANTIGUO EDIFICIO DE TELEFÓNICA
Parque Empresarial Principado de Asturias - Avilés - Asturias

COMPLEJO CAMPOS VELÁZQUEZ

Madrid

Superficie de 38.000 m² formando un conjunto de 6 edificios independientes de oficinas situado en el Barrio de Salamanca.

Cuenta con 253 plazas de garaje exteriores, 106 interiores y 19 para motos.



EDIFICIO VILLA DE MADRID

Madrid

Edificio exclusivo de nueva construcción de 6 plantas sobre rasante. Cuenta con 410 plazas de aparcamiento (399 para coches y 11 para motos).



EDIFICIO GÉNESIS

Madrid

Edificio exclusivo de oficinas con 19 plantas sobre rasante, una superficie de 14.051,98 m² y 270 plazas de aparcamiento. Su ubicación, está muy próxima a la Estación de Chamartín y al distrito financiero del eje final del Paseo de la Castellana.



OFICINA EN VELÁZQUEZ, 105

Madrid

Oficina de 462 m² ubicado en la tercera planta de un edificio situado en uno de los distritos de negocio y comercial más importantes de Madrid. La zona cuenta con todos los equipamientos necesarios, en pleno corazón del barrio de Salamanca.

La oficina cuenta con 6 plazas de garaje asociadas a la misma.



OFICINA EDIF. CUZCO III

Madrid

Inmueble situado en la planta 16 de un edificio exclusivo de oficinas. Tiene una superficie de 1.100 m².

Está ubicado en pleno núcleo comercial y de negocios de Madrid. Se trata de un espacio de gran calidad tanto por su nivel de instalaciones y comunicaciones como por su luminosidad y flexibilidad interior.



EDIFICIOS GEMELOS

Avilés - Asturias

Dos edificios de oficinas repartidos en bajo más 3 plantas cada uno de ellos, con una superficie total de los dos edificios de 5.600 m². Están dotados de todos los equipamientos necesarios para empresas tecnológicas o proyectos empresariales relacionados con la industria y servicios en general.



EDIFICIO TECNOLÓGICO

Avilés - Asturias

Edificio pensado para ser la sede de empresas dedicadas al sector de las Nuevas Tecnologías.

Por sus características está a la vanguardia del I+D+i, y cuenta con más de 11.800 m² de oficinas, distribuidos en cuatro plantas, adaptables a cualquier tipo de actividad.



ANTIGUO EDIFICIO DE TELEFONICA

Parque Empresarial Principado de Asturias
Avilés - Asturias

Edificio de oficinas construido en 1956 con referencias a modelos de arquitectura racionalista de tipo industrial de principios de siglo y tipología de bloque exento. Ubicado dentro del Parque Empresarial Principado de Asturias, en el centro de una parcela vallada y de acceso privado.



NAVES

1

NAVES EN POLÍGONO EMPRESARIAL
CORTIJO DEL CONDE

Granada - Andalucía

2

NAVES EN PARQUE EMPRESARIAL
DE CANTABRIA

El Astillero - Santander - Cantabria

3

NAVES EN PARQUE EMPRESARIAL
DE MIRADOR ÁBALO

Catoira - Pontevedra - Galicia



NAVES EN POLÍGONO EMPRESARIAL CORTIJO DEL CONDE

Granada - Andalucía

Consta de 13 naves al norte de la ciudad de Granada, en una zona donde la actividad industrial está consolidada.

Naves nido diáfanas de 1.112 m² para la instalación de empresas que son un nuevo referente de atracción de actividad económica, inversión y creación de empleo.



NAVES EN PARQUE EMPRESARIAL DE CANTABRIA

El Astillero - Santander - Cantabria

Consta de 60 naves nido dispuestas en 8 tipos diferentes y situadas en un enclave único, con fuerte tradición industrial, con el objetivo de facilitar la implantación de la pequeña y mediana empresa.

Se encuentran dentro del Parque Empresarial de Cantabria.



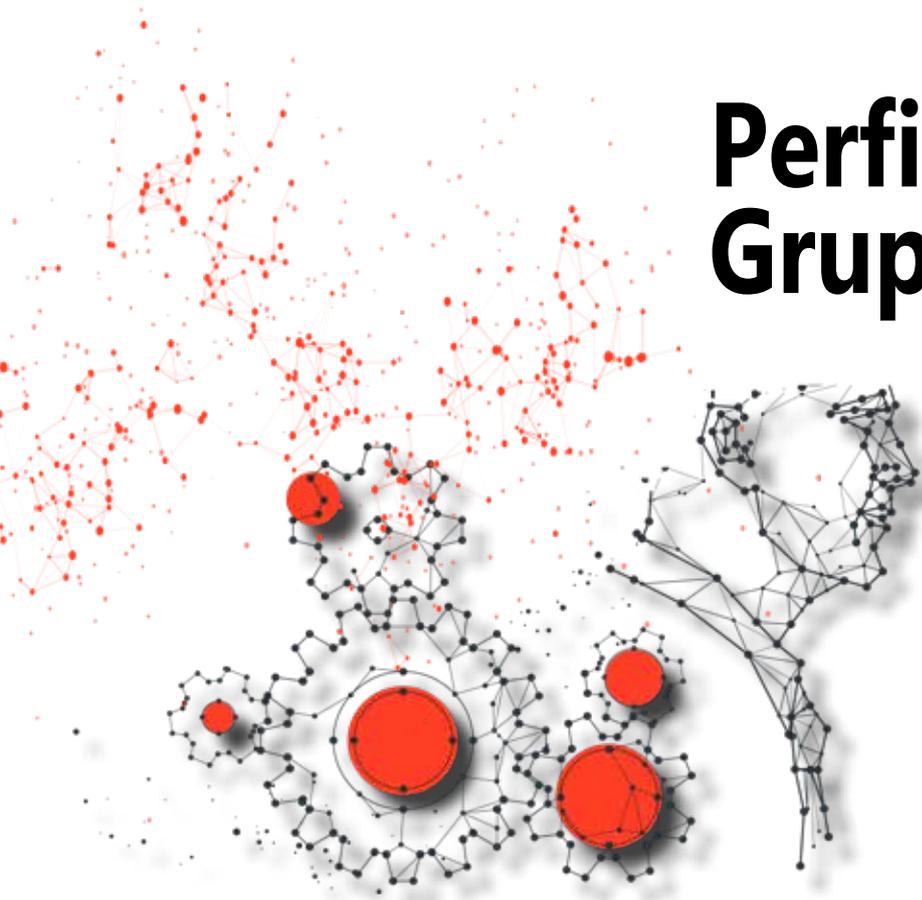
NAVES EN PARQUE EMPRESARIAL DE MIRADOR ÁBALO

Catoira - Pontevedra - Galicia

Consta de 4 naves de 600 m² ubicadas en el Parque Empresarial de Catoira, al norte de la provincia de Pontevedra, en el municipio costero de Catoira. Se trata de un espacio de calidad totalmente equipado y con un práctico diseño.



Perfil Grupo SEPIDES



The background of the entire page is a vibrant, abstract pattern of numerous small, colorful water droplets of various sizes. The colors include red, blue, yellow, green, black, and white, scattered across a light-colored surface. The droplets are in various stages of spreading and merging, creating a dynamic and textured visual effect.

SEPIDES PERTENECE AL GRUPO SEPI,
UN HOLDING EMPRESARIAL QUE
ABARCA UN TOTAL DE 15 EMPRESAS
PÚBLICAS PARTICIPADAS DE FORMA
DIRECTA Y MAYORITARIA, 9
MINORITARIAS PARTICIPADAS
DIRECTAMENTE, 1 FUNDACIÓN Y MÁS
DE 100 SOCIEDADES PARTICIPADAS
INDIRECTAS, CON UN OBJETIVO COMÚN,
LA RENTABILIDAD SOCIAL,
MEDIOAMBIENTAL Y ECONÓMICA DE
NUESTRAS ACTUACIONES.

Indicadores económicos



CIFRA DE NEGOCIO 2021

22,71 M€

CIFRA DE NEGOCIO 2020

25,33 M€

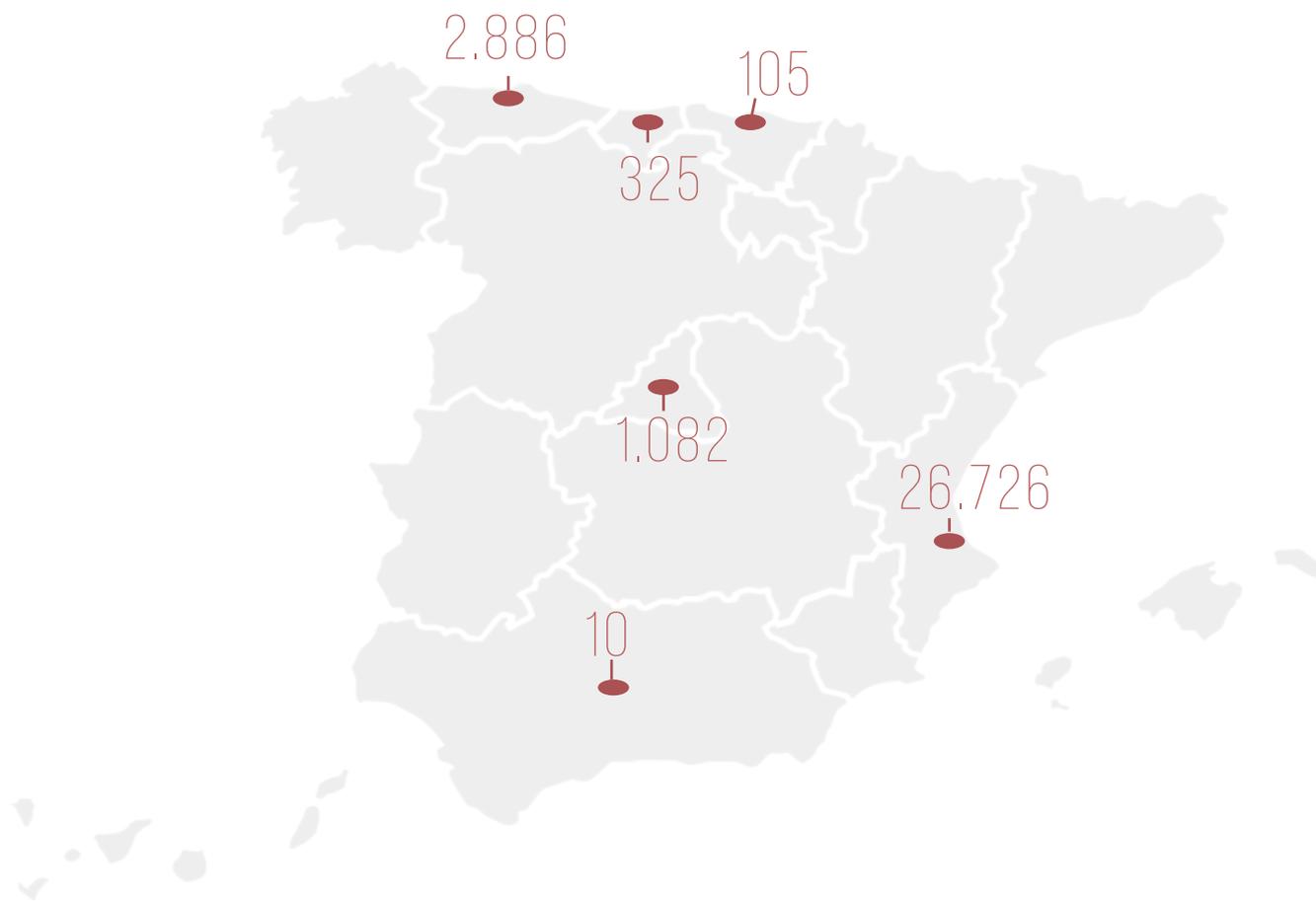
CIFRA DE NEGOCIO 2019

20,10 M€





DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA DE LAS INVERSIONES (EN MILES DE €)



COMUNIDAD	IMPORTE EN MILES DE EUROS
C.VALENCIANA	26.726
ASTURIAS	2.886
MADRID	1.082
CANTABRIA	325
PAÍS VASCO	105
ANDALUCÍA	10





ODS
**Objetivos de
Desarrollo Sostenible**

The background is a complex, abstract composition. It features a marbled pattern in shades of grey, white, and black, with swirling, vein-like structures. Scattered throughout are numerous small, colorful paint splatters in blue, red, and yellow. Larger, semi-transparent spheres in white, black, and grey are also present, some appearing to float or be embedded in the surface. The overall effect is one of dynamic, organic movement and layered textures.

APOSTAMOS POR UN MODELO
SOSTENIBLE DE URBANIZACIÓN Y
FINANCIAMOS PROYECTOS BASADOS
EN CRITERIOS **ODS**
(OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE).

SOSTENIBILIDAD 2021

GRUPO SEPIDES

Somos una empresa a la vanguardia del desarrollo empresarial e inmobiliario sostenible, que hacemos de la Agenda 2030 y del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) nuestra guía de actuación empresarial.

Nuestro modelo de negocio y desarrollos contribuyen a mejorar el presente sin comprometer las posibilidades futuras de los recursos del planeta. No solo evaluamos el rendimiento o la rentabilidad económica de los proyectos, sino también criterios medio ambientales, sociales y de buen gobierno.





Desde SEPIDES, como empresa pública perteneciente al Grupo SEPI, organismo dependiente del Ministerio de Hacienda, somos conscientes de que la Administración pública debe asumir un papel de liderazgo, proactivo y ejemplarizante en materia de sostenibilidad social y ambiental.

Somos conocedores de que toda actividad, empresarial o económica, ocasiona un impacto en su entorno, la cuestión radica en decidir si dicho impacto será negativo o positivo. Por eso, basamos la toma de decisiones en criterios de sostenibilidad y biodiversidad, realizando la evaluación de los proyectos más allá de su rendimiento económico, apostando por una filosofía empresarial basada en criterios medioambientales, sociales y de buen gobierno.

A través del área inmobiliaria realizamos una importante labor medioambiental, recuperando terrenos procedentes de reestructuraciones industriales en desuso para la creación de parques empresariales más eficientes y sostenibles. Promovemos un modelo de urbanismo productivo y de edificación respetuosa con el medioambiente.

Y en nuestra firme apuesta por la sostenibilidad medioambiental, hemos firmado un acuerdo con Green Building Council España (GBCe);, que nos permite certificar en VERDE nuestros parques empresariales y edificios, con el fin de reducir el impacto ambiental y la mejora de la eficiencia energética.

Mediante este acuerdo, certificamos en verde nuestros parques empresariales y edificios como marco de referencia para optimizar sus inmuebles hacia una versión más responsable y sostenible. Para su implementación, GBCe forma y acompaña a los técnicos de Sepides en la inclusión del marco Level(s) y en la aplicación de 'Verde', que está adaptada a la normativa y forma de trabajar españolas y alineadas con las políticas estratégicas a nivel internacional y europeo. De este modo, desde Sepides definimos la estrategia global de gestión de nuestro parque edificado.

Otra de nuestras principales áreas de negocio es la actividad empresarial, fomentamos a través de la financiación directa y de los fondos que gestionamos, iniciativas empresariales que apuesten por un modelo de economía circular y de impacto, que implique generar no solo rendimiento económico, sino también beneficios para la sociedad y el medioambiente con el objetivo de contribuir en la consecución de un futuro más verde y de futuro.

A través de nuestras dos principales áreas de negocio; la inmobiliaria y la empresarial apostamos por acciones encaminadas a salvar el planeta y mantenerlo en buenas condiciones para futuras generaciones, que contribuyen además a mejorar la competitividad y rentabilidad de la propia empresa y el bienestar de la sociedad en su conjunto.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

La Organización para las Naciones Unidas en 2015 implantó la **Agenda 2030**. En ella se establecieron **17 objetivos de Desarrollo Sostenible** y **169 metas** con las que se pretende que tanto el sector privado, como los gobiernos y la sociedad civil adopten en sus estrategias y unifiquen sus esfuerzos mediante alianzas para la consecución de los mismos.

Nuestros proyectos están **alineados al cumplimiento de los objetivos relacionados con nuestra actividad y en la participación de iniciativas y alianzas** que persiguen un impacto positivo para las personas y el medioambiente. A través de nuestro plan estratégico de RSC pretendemos mejorar el entorno en el que actuamos.

ODS Y GRUPO SEPIDES

Para conocer los ODS a los que hemos contribuido en mayor medida por nuestro modelo de negocio, hemos realizado un análisis de la actividad desarrollada y desempeño a lo largo del 2021.

Los objetivos han sido:

3 SALUD Y BIENESTAR



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

3.9 Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo

Desde el área inmobiliaria del Grupo hemos contribuido a mejorar la salud y bienestar de las personas a través de los trabajos previstos en el encargo para la **“Caracterización ambiental y proyecto de remediación del subsuelo de las Baterías de Cok y gasómetro en Avilés”**. A lo largo de este año hemos finalizado la segunda fase de trabajos de caracterización de suelos y aguas del ámbito de Baterías de Cok.

El objetivo de estos trabajos ha sido lograr que los **suelos y las aguas subterráneas no creen riesgo para las personas ni para el medioambiente**, para lo que tras la caracterización se realizará un análisis cuantitativo de riesgos y un proyecto de remediación de suelos y aguas, que se ejecutará para que el futuro desarrollo sea completamente seguro tanto para usuarios “in site” como “off site”.

A través de la gestora de Grupo SEPIDES, SEPIDES Gestión, en la gestión del **Fondo GERMINA**, se ha aprobado la financiación del proyecto de VMS Automotive, encaminado a implementar un nuevo modelo de movilidad urbana menos contaminante con el desarrollo de vehículos eléctricos, contribuyendo con ello a la reducción de emisiones contaminantes provenientes del tráfico rodado en zonas urbanas.

3.c Aumentar sustancialmente la financiación de la salud y la contratación, el desarrollo, la capacitación y la retención del personal sanitario en los países en desarrollo, especialmente en los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo

A través de la actividad empresarial de la sociedad, en su labor de financiación de proyectos, el **FONDO SAADSS** ha autorizado **7 proyectos por importe superior a 10,5 M€ durante 2021**, que han permitido el desarrollo

3 SALUD Y BIENESTAR



económico de un mercado imprescindible socialmente, al favorecer que haya una **oferta de servicios más adecuada en el sector de la Dependencia, prestación de los Servicios Sociales y la creación de empleo en el sector.**

Estos proyectos han sido:

Caring Well, S.L. (Qida)

Inversión en infraestructura tecnológica para la **mejora de los servicios de atención domiciliaria.**

A través del desarrollo de herramientas tecnológicas, el ERP de gestión, e incorporando el análisis de datos, el proyecto persigue optimizar la productividad y la calidad de la atención al usuario. El proyecto contempla la creación de **643 puestos de trabajo directo** asociados al desarrollo de este.

Fundación Doña María (Fundomar)

Ampliación y puesta en marcha del Centro Fundomar Eminencia en Sevilla, que contará con **60 plazas residenciales de atención a discapacitados y 100 plazas de estancia diurna** para atención a la discapacidad y al daño cerebral adquirido. Además, la realización de este proyecto de referencia generará 106 empleos directos.

Málaga Mayor Residencias, S.L

Ampliación de un centro residencial para aumentar la capacidad total del mismo, permitiendo adicionalmente el aprovechamiento de sinergias con otra residencia gestionada por la misma compañía.

3 SALUD Y BIENESTAR



Castro Cisneros S.L

Construcción de una residencia geriátrica en el casco urbano de Cáceres, con capacidad para **100 plazas residenciales y 15 plazas de Unidad de Estancias Diurnas**. El proyecto, apoyado a su vez desde SODIEX, conlleva la creación de **44 puestos de trabajo directos**.

CK Senior Gestión S.L

La compañía ha contado con el apoyo de la financiación del Fondo SAADSS para la realización de dos proyectos diferenciados, consistentes en la adaptación y puesta en marcha del Centro Residencial Loriga, situado en Pola de Siero (Asturias), con capacidad para 75 plazas residenciales para mayores, así como para la financiación de crecimientos de facturación ligados a nuevos contratos con las Administraciones Públicas. En conjunto, los dos proyectos generarán **72 empleos directos**.

Ubikare Zainketak, S.L

Desarrollo de una herramienta tecnológica para el cuidado de personas dependientes, orientada a familiares y cuidadores no profesionales.

La herramienta permitirá identificar patrones de conducta y predecir situaciones de riesgo, a través de la incorporación de un sistema de analítica avanzada de datos para la monitorización de la salud y el comportamiento del usuario. El proyecto conlleva la creación de **300 puestos de trabajo directos**.



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.

Los proyectos financiados a través del **Fondo SAADSS** incorporan un importante componente común a todos ellos. El sector de la dependencia emplea una elevada proporción de mano de obra femenina, y su potenciación supone la creación de **nuevas oportunidades de trabajo para este colectivo**, contribuyendo a la creación de una red de infraestructuras y servicios públicos, que permiten, por un lado, la profesionalización del sector y el reconocimiento de los derechos de sus trabajadores, y por otro, reducir la prevalencia de la figura del “cuidador informal”, que habitualmente recae en miembros femeninos de las unidades familiares, comprometiendo la autonomía y el desarrollo profesional y personal de dichos cuidadores.

5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

Grupo SEPIDES está a favor de potenciar la igualdad en todos los ámbitos de la organización (desde el punto de vista funcional y salarial).

A primeros del año 2021 se constituyó la **Comisión Negociadora del Plan de Igualdad**, que ha venido trabajando en la materia y ha elaborado la propuesta de plan de igualdad de la empresa. Nuestra empresa aboga por cumplir los pilares básicos de la ley de igualdad, que son el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, igualdad de oportunidades, principio de no discriminación directa o indirecta por cuestión de sexo.

Entre los datos que podemos destacar de 2021 dentro de nuestra organización: un **58,99 % de los trabajadores de SEPIDES fueron mujeres**.



Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos

6.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua

Con el fin de garantizar el acceso universal al agua potable segura y asequible para todos es necesario realizar inversiones adecuadas en infraestructura y proporcionar instalaciones sanitarias acordes. En los inmuebles de Grupo SEPIDES en el 2021 hemos continuado fomentando un uso más eficiente del consumo mediante el **Plan de Gestión y Uso Eficiente del Agua en el Complejo Campos Velázquez** redactado en cumplimiento del artículo 26 de la Ordenanza de Gestión y Uso Eficiente del Agua en la Ciudad de Madrid (OGUA). El Plan fue aprobado por el director general de Gestión del Agua y Zonas Verdes en enero de 2021, teniendo como objetivo principal la disminución del consumo de agua un 2% cada año, durante los 4 años en los que estará en vigor este Plan.

En el inmueble conocido como Edificio Génesis hemos instalado un **nuevo grupo de presión agua fría sanitaria (AFS)** lo que permite reducir las pérdidas haciéndolo más eficiente desde el punto de vista energético al introducir variadores de velocidad en los motores de las bombas.

A través de la **inversión directa de SEPIDES, en 2021** se ha financiado el proyecto de crecimiento de la empresa Sondeos Estructuras y Geotecnia S.L. (SEG Ingeniería), por importe de **2 M de euros**. Entre sus diversas líneas de negocio, la compañía incluye la gestión de recursos hídricos en múltiples facetas vinculadas con este ODS: diseño de estaciones depuradoras de aguas residuales, control de ejecución de más de 50 EDAR's y ETAP's, plantas desaladoras, aprovechamientos hidroeléctricos y proyectos de infraestructuras hidráulicas (presas, plantas desaladoras, conducciones, sistemas de riego y balsas reguladoras).



Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna

7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.

Durante el 2021, en la parcela de **Baterías de Cok** de Avilés, siguen en funcionamiento las instalaciones que proporcionan la parada fría y segura de las antiguas instalaciones de Baterías de Cok para lo que hemos desarrollado los mecanismos necesarios. Asimismo, en 2022 se ejecutarán las obras de demolición, descontaminación y urbanización del nuevo parque empresarial para lo cual era necesario contratar un suministro de energía eléctrica hasta la conclusión de las obras de urbanización y se han ejecutado las obras necesarias para dar servicio al ámbito desde un nuevo punto de suministro independiente de Arcelor Mittal. Para dar suministro a este punto **se ha contratado un suministro de energía eléctrica verde, procedente de fuentes renovables.**

Dentro de este ODS, mediante la financiación de **2 M€** del **FONDO CONSOLIDA**, gestionado por SEPIDES Gestión, contribuimos al modelo de negocio de Energy Solar Tech S.L. en su desarrollo de infraestructuras para la **generación de energía renovable y la implementación de sistemas de eficiencia energética:** plantas fotovoltaicas, micro generadores eólicos, filtros de armónicos, baterías de condensadores, iluminación eficiente, climatización ultra-eficiente y otras tecnologías de eficiencia energética.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

El principal objetivo del Área Empresarial del Grupo SEPIDES se enmarca, en términos generales, dentro del Objetivo de Desarrollo Sostenible 8. **A través de los diversos vehículos de inversión gestionados por SEPIDES**, se realiza una importante actividad inversora cuyos principales objetivos son, entre otros:

- Fomentar el crecimiento económico, a través del apoyo financiero a proyectos y empresas viables, con potencial de crecimiento y generación de empleo, y una clara orientación a sectores de alta productividad.
- Apostar por la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, centrándose en sectores con gran valor añadido y capacidad de crecimiento a futuro.
- Promover el desarrollo de proyectos que conlleven la creación de puestos de trabajo estables, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, mediante el acceso a los servicios financieros gestionados por el Grupo Sepides.

Por tanto, cabe incluir dentro de este ODS la práctica totalidad de las inversiones realizadas a través de la financiación directa de SEPIDES, SEPIDES Gestión con los Fondos GERMINA y CONSOLIDA, FAIIP, SODIEX, y Fondo SAADSS.

Destacar también las inversiones realizadas desde **SEPIDES y SEPIDES Gestión** en los **Fondos GED VI España FCR (1M€)**, **Fondo ACE Aerofondo IV FCR (33,33M€)** y **Conexo Ventures (1M€)**.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

En el año 2021 y a través de la Dirección de Organización y Recursos Humanos se ha llevado a cabo un Programa de formación para el personal muy amplio, con un gasto que supera los 31.000 € (sin incluir el coste salarial de las personas formadas), lo que representa una media de algo más de 300 € anuales por trabajador.

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

Grupo SEPIDES a lo largo de este año se ha preocupado a diario por aspectos tales como la salud y la seguridad en todos sus centros de trabajo -tratando de inculcar una cultura de la prevención-, ya que son éstos también indicadores relativos a la inversión en capital humano.

A este respecto es importante señalar que SEPIDES dispone de dos **equipos desfibriladores** y está certificada como espacio cardioprotegido, habiendo realizado la formación de soporte vital básico para una gran parte de la plantilla, promoviendo así un entorno saludable.

En el año en su afán de lograr un lugar de trabajo pleno y productivo pensando en el **bienestar de la plantilla se han mantenido las ayudas en:**

Comida: vales de comida para los días de jornada partida.

Seguro médico: para trabajador/a y beneficiarios (cónyuge e hijos menores de 30 años) que convivan en el domicilio familiar.

Seguro de vida y accidentes: ayudas escolares: para formación de empleados e hijos.

Anticipos y préstamos personales.

Formación en idiomas.

Parking para empleados.

9

INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación

9.2 Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, de aquí a 2030, aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto, de acuerdo con las circunstancias nacionales, y duplicar esa contribución en los países menos adelantados

Desde el Área Empresarial del Grupo SEPIDES, merece especial mención la actividad inversora del **FAIP** tiene:

- El desarrollo de infraestructuras industriales fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano.
- Promover una industrialización inclusiva y sostenible, de aquí a 2030, aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto.
- Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas a servicios financieros que permitan su desarrollo y crecimiento.
- Modernizar y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales.
- Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales.

En este año del FAIP destacamos la financiación de los proyectos de:

- Iberfoil Aragón S.L. (**31,7M€**): entre otros objetivos, el proyecto permitirá sustituir el aluminio primario que actualmente se está utilizando por el de chatarras de aluminio en su proceso productivo y la **reducción de costes por integración vertical y optimización energética**.

9

INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



- **TVITEC System Glass (47,5M€):** la empresa, cuya actividad consiste en la transformación de vidrio de altas prestaciones (control solar, acústica, transmisión energética, seguridad...) para proyectos singulares de grandes dimensiones (aeropuertos, hospitales, rascacielos, sedes corporativas, urbanizaciones residenciales), ha sido apoyada por el FAIP en su proyecto de implementación de herramientas de la "Industria Conectada 4.0" (machine learning, robótica), tanto para las nuevas líneas como para las ya existentes en la actualidad, que permitirá una modernización global de las líneas y una gestión eficiente de toda la producción de la empresa. Desde el punto de vista de los consumos energéticos, Tvitec tiene firmados contratos de suministro energético con empresas cuyo mix de producción fomenta la generación a partir de fuentes renovables, contribuyendo así a reducir la huella ambiental de su actividad productiva y la emisión de gases de efecto invernadero.

Además de los proyectos financiados a través del FAIP, se ha contribuido al cumplimiento de las metas del ODS 9 mediante la financiación de los siguientes proyectos **a través de otros vehículos inversores de Grupo Sepides:**

- **Cistec Technology (1,33M€):** ingeniería especializada en tecnología e innovación, centrada en **implementar la transformación digital**, la innovación en el ámbito de las Tecnologías de la Información y la actualización sistemática de las infraestructuras tecnológicas de las compañías, mejorando sus procesos internos.
- **SEG Ingeniería (2M€):** la compañía opera en múltiples áreas de actividad, principalmente vinculadas a la creación y mantenimiento de infraestructuras necesarias para la **modernización y transformación del tejido industrial:** carreteras, ferrocarril, transporte urbano (metro y tranvía), aeropuertos, infraestructuras medioambientales, gestión del agua y costas, infraestructuras terrestres y subterráneas, edificación y tecnologías de materiales, entre otras.

9

INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



- **Sotec Consulting (2M€)**: consultora IT multinacional con más de 20 años de experiencia en el mercado, especializada en **Tecnologías de la Información, gestión estratégica y transformación digital**, centrada en la innovación y gestión de proyectos orientados hacia los principales sectores de la actividad empresarial.

- **VMS Automotive (1M€)**: industrialización del proceso de **producción de vehículos eléctricos de acuerdo con el nuevo paradigma de la movilidad urbana, sostenible y respetuoso con el medioambiente.**



Reducir la desigualdad en y entre los países

10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición

En el ámbito del ODS 10, se hace necesario poner de relieve los proyectos financiados a través del **Fondo SAADSS**, comentados anteriormente en el ODS 3, al incidir especialmente en la **inclusión social y económica de colectivos vulnerables** (personas de edad avanzada, personas con discapacidad) y al suponer un mecanismo de promoción y ampliación del sistema de protección social para estos colectivos y sus familias.

Adicionalmente, el apoyo al sector de los servicios sociales constituye una de las principales herramientas para la **reducción de desigualdades de género**, al ser una de las mayores fuentes de empleo estable y no deslocalizable, que emplea una mayor proporción de mano de obra femenina, aumentando las oportunidades de empleo de este colectivo.

11

CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles

11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en las áreas de trabajo de la organización.

Desde el área inmobiliaria se está fomentando la accesibilidad universal y la movilidad sostenible en sus edificios. Para ello, se han instalado **bucles de inducción para audífonos** en los seis elevadores principales del edificio Villa de Madrid y en otros seis ascensores del Complejo Campos Velázquez contribuyendo con esta medida voluntaria, junto con el resto de medidas exigidas por normativa, a conseguir la accesibilidad universal en nuestros inmuebles. Los usuarios de audífono y/o implante coclear podrán escuchar el sistema de intercomunicador de emergencias o el propio sistema de mensajes informativos de los ascensores.

También se han instalado 23 **sistemas de aparcamiento de bicicletas** en el edificio Génesis, que suponen un total de 66 plazas de aparcamiento para bicicletas y, en el edificio Villa de Madrid, se reubicaron 15 sistemas que se encontraban en el exterior del edificio y se adecuó la zona contigua como vestuario para los usuarios.

Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.

En este sentido, hemos trabajado estrechamente con PATRIMONIO del Gobierno del Principado de Asturias para la **evaluación de los inmuebles existentes en el ámbito Baterías de Cok sobre una superficie que supera los 200.000 m²** ocupada hasta el 2020 por ArcelorMittal España, en Parque Empresarial Principado de Asturias (Avilés-Asturias) para su estudio y calificación antes de proceder a la demolición de todos aquellos que no fueran considerados objeto de protección.

Como consecuencia de este trabajo se ha trabajado en la redacción de un Convenio Urbanístico con el Ayuntamiento de Avilés para **el mantenimiento y la no demolición de uno de los dos gasómetros existentes para conservarlo como parte de la memoria histórica de Avilés.**

11

CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



Antes de proceder a la demolición del ámbito que fue una de las grandes instalaciones de la siderúrgica española y lo que Ensidesa significó para Avilés y su entorno, se contrató la **grabación de un documental de manera que quede a modo de homenaje de estas instalaciones en particular para todas aquellas personas que trabajaron en ella y a toda la ciudad de Avilés** que vivió a su sombra desde los años 50.

Asimismo, se ha trabajado para llegar a un **acuerdo para depositar en el Archivo Histórico de Asturias los fondos documentales existentes en las Baterías de Cok**, relativos a la planta de ENSIDESA en Avilés y se contrató la selección, organización y descarte de planos, creación de base de datos y digitalización, archivo de planos relevantes y destrucción certificada del resto con la ayuda del personal del propio Archivo Histórico de Avilés.

11.6 De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per capita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.

En relación al ODS 11, desde el Área Empresarial de Sepides destacamos el apoyo a los siguientes proyectos, que si bien han sido mencionados en otros apartados, también inciden concretamente sobre este objetivo, dado su carácter transversal:

- SEG Ingeniería, contribuye a la **reducción del impacto ambiental negativo en las ciudades** mediante el desarrollo, gestión y mantenimiento de infraestructuras de transporte público (metro, tranvía o ferrocarriles) medioambientalmente sostenibles.
- El proyecto de **VMS Automotive**, que permitirá la **reducción de emisiones contaminantes en entornos urbanos** mediante la potenciación de medios alternativos de transporte basados en energía eléctrica, mejorando la calidad del aire de las ciudades al evitar las emisiones derivadas de los motores de combustión tradicionales.
- **TVITEC System Glass**, mediante el desarrollo de tecnologías constructivas de vidrio de altas prestaciones, que permitirá **implementar un modelo de edificación más sostenible, eficiente, y respetuosa con el entorno** en el que se integre.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

La eficiencia energética de los inmuebles propiedad de SEPIDES es uno de los grandes retos de futuro de la empresa. La necesidad de hacer un uso sostenible de los recursos energéticos es esencial para el cuidado del medioambiente. **Medir y conocer el consumo exacto de los recursos energéticos, que realiza cada inmueble**, es el primer paso para avanzar en una verdadera política de sostenibilidad. Solo con la información en la mano es posible tomar conciencia y adoptar medidas de ahorro en los inmuebles. Además, el conocimiento exacto de cada uno de los consumos energéticos nos posibilitará facturar energía con mayor precisión a nuestros inquilinos, debiendo de pagar lo que realmente consumen, y con más información sobre la energía consumida. Por ello, se ha contratado el proyecto de “Instalación de equipos de medida de consumos energéticos (electricidad, energía térmica, gas, agua) en los inmuebles de Madrid”, para, a futuro, poder comunicar con una plataforma de gestión que integre y monitorice los datos proporcionados por estos equipos y con esta información poder adoptar las mejores medidas de ahorro.

Además, se **contrataron los servicios de un organismo de control autorizado para realizar la inspección periódica reglamentaria de eficiencia energética de las instalaciones térmicas de frío de los inmuebles** propiedad de SEPIDES en Madrid. La inspección abarca los controles, inspecciones y pruebas reglamentarias que establece el Decreto 10/2014, de 6 de febrero, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba el procedimiento para llevar a cabo las inspecciones de eficiencia energética de determinadas instalaciones térmicas de edificios con potencia útil nominal superior a 70 kW sitas en la Comunidad de Madrid, donde se establece una periodicidad de 5 años.

En el PARQUE EMPRESARIAL PRINCIPADO DE ASTURIAS, a inicios del 2020, finalizado el contrato de arrendamiento con ArcelorMittal España de las Baterías

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



de Cok de Avilés, nos hicimos cargo del mantenimiento de las instalaciones en parada segura a la espera de su demolición y posterior desarrollo urbanístico.

En este proceso se han mantenido operativas algunas de las instalaciones para poder mantener el activo en condiciones de seguridad en todo momento y controlar los riesgos asociados para las personas y para el medioambiente. Para ello, se contrató la prestación del servicio de mantenimiento en parada de las instalaciones y se suscribieron dos contratos adicionales: uno de suministro de nitrógeno, necesario para **inertizar algunas conducciones que contienen residuos inflamables** y otro de servicios de **tratamiento de aguas potencialmente contaminadas**, necesario para evitar que aguas contaminadas alcancen las redes de saneamiento sin el adecuado tratamiento previo.

Estos servicios se han mantenido vigentes durante todo el año 2021 licitándose las obras de desmantelamiento y enajenación de materiales con el objetivo de revalorizar lo máximo posible, tanto para reducir los costes de demolición como para propiciar la economía circular.

En cuanto a las metas planteadas en el ODS 12, desde el Área Empresarial se han apoyado dos proyectos con una clara vinculación con métodos de producción responsable, ambos financiados a través del **FAIIP**:

- **TVITEC System Glass**, proyecto que incorpora la modernización global de las líneas de producción y una gestión eficiente de toda la producción de la empresa. Además, es importante señalar que desde el punto de vista de los consumos energéticos, Tvitec tiene firmados **contratos de suministro energético con empresas cuyo mix de producción fomenta la generación a partir de fuentes renovables**, contribuyendo así a reducir la huella ambiental de su actividad productiva y la emisión de gases de efecto invernadero.
- **Iberfoil Aragón**, al ser parte esencial del proyecto financiado el sustituir el aluminio primario utilizado en el actual proceso productivo, por chatarra de aluminio, **contribuyendo de esta manera a la economía circular, revalorización de subproductos y desechos**, y, en definitiva, implementar un modelo de producción más sostenible y respetuoso con el medioambiente.

13

ACCIÓN
POR EL CLIMA



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

En lo referido al ODS 13, Acción por el Clima, el compromiso del Área Empresarial del Grupo Sepides queda reflejado en la tipología de los proyectos financiados durante 2021 a través de los **distintos vehículos inversores**. En este sentido podemos destacar varios proyectos referidos anteriormente, que incorporan como elementos centrales la producción de energías renovables (Energy Solar Tech S.L.), el apoyo a la modernización y creación de infraestructuras medioambientalmente sostenibles (SEG Ingeniería), el impulso a nuevos modelos de movilidad no contaminante (VMS Automotive) y la apuesta por la economía circular y métodos de producción que minimicen el impacto de las actividades industriales sobre el clima (TVITEC System Glass e Iberfoil Aragón).

16

PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas

Lograr la paz, la justicia y la inclusión es un pilar fundamental para el fortalecimiento de las instituciones públicas, el Estado de derecho y el desarrollo de sociedades democráticas y seguras.

Grupo SEPIDES muestra su **compromiso firme contra los conflictos bélicos y las prácticas corruptas y abusivas en los mercados** desde todas sus áreas de negocio. La colaboración tanto de empleados como proveedores y clientes es imprescindible para la contribución al progreso económico, social y medioambiental y la creación de entornos seguros e inclusivos.

Para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), SEPIDES refuerza los principios contenidos en la política de responsabilidad corporativa mediante:

- **Respeto a los Derechos Humanos y Libertades**

Fundamental: Los principios de Conducta ética del Código de Conducta establece que Grupo SEPIDES respete los derechos humanos reconocidos internacionalmente adhiriéndose a lo recogido en la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus 8 convenios fundamentales, las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo ; y los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas. SEPIDES no entablará relaciones comerciales con ningún proveedor o cliente que no demuestre que el respeto a los Derechos Humanos forma parte de la cultura corporativa de la empresa, cancelando así cualquier contrato cuando pueda tener conocimiento de la violación de DDHH y LLFF.

- **Principios de Buen gobierno y ética e integridad en los negocios:**

Grupo SEPIDES a través de su actividad empresarial promueve el desarrollo de políticas para impulsar estrategias corporativas que se identifiquen con el respeto a las personas, la creación de modelos negocio sostenibles y ecológicos e impulso de áreas geográficas en recuperación.

16

PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



- **Principios de Buen gobierno y ética e integridad en los negocios:** Grupo SEPIDES a través de su actividad empresarial promueve el desarrollo de políticas para impulsar estrategias corporativas que se identifiquen con el respeto a las personas, la creación de modelos negocio sostenibles y ecológicos e impulso de áreas geográficas en recuperación. Grupo SEPIDES tiene como objetivo el apoyo a proyectos de economía circular, iniciativas empresariales que creen empleo, generen sinergias sociales y promuevan un entorno social.

- **Política Anticorrupción y soborno:** GRUPO SEPIDES muestra un fiel compromiso contra las prácticas corruptivas y soborno desarrollando una política expresa de obsequios y hospitalidad, conflicto de intereses e idoneidad de los empleados. SEPIDES es consciente de que sus empleados son una pieza fundamental en la lucha contra la corrupción y el soborno por lo que realiza jornadas de formación y sensibilización con el objetivo de que los empleados puedan identificar estas prácticas ilegales, conozcan los canales de denuncia y los riesgos que tanto a nivel normativo, económico como reputacional pueden ocasionar estas prácticas.

- **Cumplimiento normativo, digitalización y transparencia:** SEPIDES y sus filiales no sólo están sometidas a la Ley de Contratos del Sector Público y Reglamento de Desarrollo, sino que es sujeto obligado en distintas regulaciones que impiden que los fondos públicos puedan ser utilizados en actividades delictivas. Su compromiso con la legalidad, la transparencia y rendición de cuentas han motivado el desarrollo de un programa de Compliance que recoja las principales inquietudes de la sociedad. Esta normativa interna es de obligado conocimiento, cumplimiento y respeto tanto por empleados del Grupo como por terceros con los que mantiene relaciones comerciales. En esta línea, Grupo SEPIDES en el ejercicio 2021, ha desarrollado distintas acciones en refuerzo a los manuales vigentes:

16

PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



o En aras de la defensa de la legalidad y las instituciones responsables y transparentes, complementariamente al Manual de Prevención de Delitos Penales, se ha procedimentado la solución extrajudicial de litigios, mediante modificación del Manual de Litigios, donde se exige la aprobación de los máximos órganos de gobierno como requisito previo a cerrar cualquier acuerdo, evitando la arbitrariedad y discrecionalidad.

o Desarrollo y aprobación de Código de Buenas Prácticas de Contratación con el objetivo de crear mecanismos que permitan que, la toma de decisiones en procesos de contratación pública, se rijan por altos estándares éticos.

o Refuerzo del área de Prevención de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo mediante la contratación de un técnico especialista para la identificación de riesgos en materia de BC/FT y el análisis de operaciones y potenciales clientes con el objetivo de evitar que SEPIDES pueda ser empleado en el blanqueo de capitales.

Además, **GRUPO SEPIDES realiza periódicamente un análisis de riesgos para identificar, analizar y prevenir aquellos factores de riesgo que pueden comprometer la integridad de la empresa**, adecuando los manuales internos a sus resultados.

GRUPO SEPIDES tiene como objetivo la creación de valor para la sociedad civil, por lo que trabaja en minimizar los riesgos globales a los que se enfrenta y defendiendo la marca SEPIDES como una empresa pública de referencia.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible solo se pueden lograr con el compromiso decidido a favor de alianzas mundiales y cooperación. En ello el Grupo SEPIDES facilita y promueve la cooperación entre distintos organismos e instituciones que permitan trabajar por un futuro sostenible en cada una de sus acciones. A lo largo del 2021 se ha formalizado la alianza con **GBCe (Green Building Council España)**, que es la principal organización de edificación sostenible en nuestro país y **forma parte de la red internacional de World Green Building Council (WorldGBC), con presencia en más de 70 países y 36.000 miembros.**

GBCe también apoya la Agenda 2030 a través de sus actividades en el sector de la construcción y, al igual que Grupo SEPIDES, cree firmemente que **la calidad y la sostenibilidad del entorno que construimos a nuestro alrededor es clave para afrontar los retos globales.**

Esta alianza se ha concretado en un contrato de servicios firmado en septiembre de 2021, por un plazo máximo de cinco años, para **certificar en VERDE los parques empresariales y edificios del Grupo SEPIDES con el fin de reducir el impacto ambiental y la mejora de la eficiencia energética.**

GBCe acompañará a SEPIDES en la certificación tanto de **nuevas construcciones como de las ya existentes** para alcanzar el equilibrio entre la viabilidad económica de sus proyectos, el bienestar de las personas y la reducción de los impactos ambientales y energéticos.

SEPIDES ha formado a dos de sus técnicos también en este año como **Evaluadoras Acreditadas VERDE para la certificación de sus proyectos.** GBCe también certifica con otra herramienta de sostenibilidad en la que también se han formado nuestras evaluadoras, que son ahora también Consultoras DGNB System ES.



EN NUESTRO COMPROMISO CON
LA SOSTENIBILIDAD NO SOLO
EVALUAMOS EL RENDIMIENTO O
LA RENTABILIDAD ECONÓMICA DE
LOS PROYECTOS, SINO TAMBIÉN
CRITERIOS MEDIOAMBIENTALES,
SOCIALES Y DE BUEN GOBIERNO



Perfil social Grupo SEPIDES

PLANTILLA PROMEDIO 31.12.21

PLANTILLA POR CATEGORIAS (PROMEDIO A 31/12/21)

DIRECTIVOS	10,00
TÉCNICOS	70,76
ADMINISTRATIVOS	19,54
OTROS	02,25

TOTAL 102,55

PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO

TEMPORAL	05,72
FIJA	96,83

AYUDAS A EMPLEADOS

- Por comida: vales de comida para los días de jornada partida
- Seguro médico: para trabajador/a y beneficiarios (cónyuge e hijos menores de 30 años) que convivan en el domicilio familiar
- Seguro de vida y accidentes
- Ayudas escolares: para formación de empleados e hijos
- Anticipos y préstamos personales
- Formación en idiomas
- Parking para empleados

FORMACIÓN

Principales Programas/proyectos Formativos desarrollados por la Empresa

En el año 2021 y a través de la Dirección de Organización y Recursos Humanos se ha llevado a cabo un Programa de formación para el personal muy amplio, con un gasto que supera los 31.000 € (sin incluir el coste salarial de las personas formadas), lo que representa una media de algo más de 300 € anuales por trabajador.

PLANES DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

La Empresa está abiertamente a favor de potenciar la igualdad en todos los ámbitos de la organización (desde el punto de vista funcional y salarial).

A primeros del año 2021 se constituyó la comisión negociadora del plan de igualdad, que ha venido trabajando en la materia y ha elaborado la propuesta de plan de igualdad de la empresa.

La Empresa no tiene Convenio Colectivo propio, rigiéndose por el Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de la Comunidad Autónoma y por el Acuerdo Interno de Empresa de Condiciones Laborales.

Con carácter general, se aplican en sus relaciones laborales los principios de igualdad y no discriminación en todas las materias (salarios, acceso al empleo, contratación, clasificación profesional, promoción, formación...).

La libertad de SEPIDES para contratar viene limitada por un principio de igualdad absoluta de trato en el acceso al empleo, concretándose esta igualdad de trato en la exigencia obligatoria en todo caso de objetividad a la hora de contratar de acuerdo con los principios de mérito, capacidad y publicidad.

Asimismo, reconoce a sus trabajadoras y trabajadores los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, y aplica medidas de protección de la maternidad/paternidad, así como para la prevención y sanción del acoso laboral. Todo ello en los términos previstos en la Constitución, en la legislación aplicable y en la normativa laboral y de seguridad social vigente.

Entre las medidas aplicadas en la empresa, cabe destacar las siguientes:

- » Protección a la maternidad y paternidad.
 - Se ofrece un documento-guía acerca de los permisos y derechos y la forma de tramitarlos y disfrutarlos.
 - Posibilidad de acumulación de las horas de lactancia en días de permiso.

- » Conciliación de la vida personal y laboral:
 - Reducción de jornada y adaptación de horario por necesidad de atención a hijos y familiares.
 - Permisos retribuidos: el personal de SEPIDES dispone de una amplia batería de permisos que recogen muchas y variadas situaciones a las que se puede tener que enfrentar en su vida privada y familiar para las que la Empresa le ofrece apoyo en forma de tiempo y permisos retribuidos, de forma adicional a los días de libre disposición con que cuenta.
 - Flexibilidad horaria.

SEPIDES contaba en 2021 con un 61% de mujeres en puestos directivos.

Nuestra empresa aboga por cumplir los pilares básicos de la ley de igualdad, que son el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, igualdad de oportunidades, principio de no discriminación directa o indirecta por cuestión de sexo.

Entre los datos que podemos destacar de 2021 dentro de nuestra organización:

- En 2021 un 58,99 % de los trabajadores de SEPIDES fueron mujeres
- Como hemos indicado, existe paridad en cuestión de sexo en puestos de gestión y responsabilidad dentro de la empresa

PROGRAMA DE BECAS

En la actualidad SEPIDES tiene suscrito convenio con la Fundación SEPI para acoger becarios (recién titulados) en el Programa de Iniciación en la Empresa.

Con anterioridad ha mantenido convenios con diversas universidades para la realización de prácticas.

OTROS

Por último, debe destacarse también su preocupación por aspectos tales como la salud y la seguridad en todos sus centros de trabajo -tratando de inculcar una cultura de la prevención-, ya que son éstos también indicadores relativos a la inversión en capital humano.

A este respecto es importante señalar que SEPIDES dispone de dos equipos desfibriladores y está certificada como espacio cardioprotegido, habiendo realizado la formación de soporte vital básico para una gran parte de la plantilla, promoviendo así un entorno saludable.

TRANSPARENCIA 2021

Durante el 2021, todas las empresas del Grupo SEPIDES cumplieron con las obligaciones de publicidad activa y pasiva, entendida esta última como la derivada del derecho de acceso de los ciudadanos a la información pública de las que son depositarias estas sociedades, impuesta por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno (LTBG).

El Grupo SEPIDES publica la información que la LTBG considera relevante, ya sea de tipo institucional u organizativo, de carácter económico, presupuestario, como los datos esenciales de los expedientes de contratación licitados y de los convenios realizados, las cuentas anuales e informes de auditoría y fiscalización, el detalle de sus principales partidas presupuestarias, etc.

CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO 2021

Conforme a la Ley 9/2017, de 8 noviembre, de Contratos del Sector Público la contratación se rige por los principios de publicidad, concurrencia, transparencia, confidencialidad, igualdad y no discriminación así como por la premisa de adjudicación de cada contrato a la oferta económicamente más ventajosa.

Siguiendo las líneas de transparencia que caracterizan el Grupo SEPIDES a lo largo del 2021 ha tenido publicado en su web corporativa, área de “Perfil del Contratante”, un enlace a la Plataforma de Contratación del Sector Público y las Instrucciones Internas de Contratación detallando la información necesaria para todos los interesados en participar en las licitaciones que se han publicado a lo largo del año.



Muchas gracias....

A todos los que me acompañáis en este trabajo ilusionante y tan interesante que es la labor de SEPIDES.

Quiero expresaros mi sincera gratitud por hacer de nuestro trabajo diario una filosofía de empresa con proyección de futuro.

Juntos, con vuestra comprometida y profesional participación hemos cerrado el 2021 lleno de logros y proyectos encauzados hacia la sostenibilidad e iniciativas empresariales de futuro.

Tenemos mucho por hacer.

Antonio M. Cervera

SEDE CENTRAL

Velázquez, 134 bis - 28006 Madrid

DELEGACIONES

ANDALUCÍA

Ctra. Pinos Puente - km 2. 18015 – Granada.

Teléfono: 958 209 530

E-mail: cmillan@sepides.es

ASTURIAS

Avda. de la Siderurgia, 28-3ª plta. 33417 Avilés.

Teléfono: 985 577 800

E-mail: administracion@pepasl.com

CANTABRIA

Centro de negocios del polígono de Guarnizo, portal 72 A, oficina A-205. 39611 Guarnizo.

Teléfono: 942 517 124

E-mail: cantabria@morero.e.telefonica.net

PAÍS VASCO

Barrio Loredo s/n. 48500 Abanto y Ciérvana (Vizcaya).

Teléfono: 946 363 109

E-mail: abraindustrial@infonegocio.com

DIRECCIÓN TERRITORIAL

VALENCIA

Polígono Industrial de Sagunto. c/ Talleres, nave 43.
46520 Sagunto.

Teléfono: 962699480

E-mail: parcsagunt@parcsagunt.com

